



*Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

ANCE | ACEM  
MOLISE

FENEALUIL

CISL  
FILCA  
Federazione Nazionale  
Lavoratori Costruttori  
e Altri

CGIL  
FILLEA

SCUOLA  
EDILE DEL MOLISE  
COMITATO PROVINCIALE TERRITORIALE

*Protocollo di intesa per favorire l'inserimento socio lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizioni di vulnerabilità nel territorio della provincia di Isernia*

*Tra*

***PREFETTURA - U.T.G. DI ISERNIA***

***ACEM – ANCE MOLISE***

***FILLEA CGIL***

***FILCA CISL***

***FENEAL UIL***

***SCUOLA EDILE DEL MOLISE***

***C.P.I.A.***

***(Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti)***



*Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 142 “Attuazione della direttiva 2013/33/UE recante norme relative all'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale, nonché della direttiva 2013/32/UE, recante procedure comuni ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di protezione internazionale”;

**VISTO** il Decreto legge 10 marzo 2023, n.20, recante “Disposizioni urgenti in materia di flussi di ingresso legale dei lavoratori stranieri e di prevenzione e contrasto all'immigrazione irregolare”, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 maggio 2023, n.50;

**PREMESSO** che in data 16 maggio 2022 è stato sottoscritto un Protocollo d'Intesa tra il Ministero dell'Interno, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE), FENEAL – UIL, FILCA – CISL e FILLEA – CGIL per favorire l'inserimento socio lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizioni di vulnerabilità, esteso nel corso del 2022 a tutte le rappresentanze firmatarie del CCNL edilizia Industria;

**TENUTO CONTO** che per l'implementazione di detto Protocollo e al fine di facilitare l'individuazione dei beneficiari e il coinvolgimento degli stessi nelle iniziative previste in tale ambito, il Dipartimento per le Libertà Civili e per l'Immigrazione del Ministero dell'Interno ne promuove la conoscenza nei Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS) e nel Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI) e favorisce i contatti, a livello nazionale e territoriale, anche tramite il Servizio Centrale e i Consigli Territoriali per l'Immigrazione delle Prefetture, delle parti sociali firmatarie, per il tramite delle Associazioni territoriali e dei relativi enti paritetici, con gli Enti locali del SAI e con gli enti gestori dei Centri di Accoglienza;

**LETTA** la circolare del Ministero dell'Interno n. 2345 del 6 marzo 2023 avente ad oggetto “Protocollo d'intesa per favorire l'inserimento socio lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e alti cittadini stranieri in condizioni di vulnerabilità”;

**PRESO ATTO** della lettera in data 16 maggio 2023, protocollata con il n. 17678 il successivo 22 maggio, con la quale l'ANCE, la Scuola Edile del Molise e le OO.SS. hanno richiesto un incontro con la Prefettura U.T.G. di Isernia finalizzato alla costituzione del tavolo di lavoro di cui all'art. 6 del Protocollo di cui al precedente punto;

**CONSIDERATO** che l'emergenza data dall'afflusso dei migranti nel territorio anche della provincia di Isernia impone una gestione il più possibile integrata e flessibile tra le componenti sociali ed istituzionali di volta in volta coinvolte nella soluzione dei vari problemi connessi anche all'integrazione sociale di tali cittadini stranieri tramite il loro inserimento nel mondo del lavoro;

**RITENUTO** che, in questo quadro, possa essere predisposto un Protocollo d'intesa per la promozione di percorsi formativi inerenti agli adempimenti teorici e pratici obbligatori che sia le imprese sia i lavoratori devono rispettare per poter operare nei cantieri edili e per favorire il successivo inserimento socio lavorativo nel settore dell'edilizia delle categorie di beneficiari sopra individuate, altresì garantendo, nel *matching* tra domanda e offerta di lavoro, pari opportunità tra uomini e donne;





## *Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

**VISTO** l'art. 11 del D. Lgs n. 300/1999 e ss.mm.ii. istitutivo di una Conferenza Permanente quale organismo con la funzione di coadiuvare il Prefetto nel coordinamento delle attività degli Uffici periferici dello Stato e nella leale collaborazione con i rappresentanti delle Autonomie locali;

**VISTO** l'art. 3 della Legge n. 286/98 che istituisce i Consigli Territoriali per l'Immigrazione (CC.TT.I.), con "compiti di analisi delle esigenze e di promozione degli interventi da attuare a livello locale", la cui presidenza, in forza del D.P.C.M. 18 dicembre 1999, è stata attribuita ai Prefetti;

**VISTI** gli esiti degli incontri tra le Parti tenuti sull'argomento presso questa Prefettura;

**RAVVISATA** quindi l'esigenza di definire, tramite il presente strumento d'intesa, gli obiettivi generali verso i quali orientare prioritariamente la collaborazione tra le Parti firmatarie nonché le attività da porre in essere per il raggiungimento dei medesimi obiettivi;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO**

le Parti convengono quanto segue:

#### **ART. 1**

##### **FINALITÀ**

Il presente Protocollo d'Intesa è volto all'attuazione, nell'ambito territoriale della provincia di Isernia, degli impegni assunti dalle Parti firmatarie del Protocollo d'Intesa sottoscritto il 16 maggio 2022 per favorire l'inserimento socio lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizioni di vulnerabilità tra il Ministero dell'Interno, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE), FENEAL UIL, FILCA – CISL e FILLEA – CGIL, esteso nel corso del 2022 a tutte le rappresentanze firmatarie del CCNL edilizia Industria.

#### **ART. 2**

##### **PREMESSE**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono integralmente trascritte nel presente articolo.



## *Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

### **ART. 3**

#### **OGGETTO**

Oggetto del Protocollo è l'organizzazione di corsi di formazione inerenti agli adempimenti teorici e pratici obbligatori, che sia le imprese sia i lavoratori devono rispettare per poter operare nei cantieri edili, e favorire il successivo inserimento socio lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizioni di vulnerabilità, secondo le competenze e le modalità definite dai successivi articoli del presente documento pattizio.

### **ART. 4**

#### **ONERI ECONOMICI**

Le Parti si impegnano a provvedere agli adempimenti di propria competenza definiti dai successivi articoli del presente Protocollo d'Intesa e ai conseguenti oneri economici attraverso proprie risorse, di cui l'ANCE si farà carico solo per la realizzazione delle attività inerenti l'attuazione degli impegni di cui all'art. 7, fermo restando che il Ministero dell'Interno e la Prefettura – U.T.G. di Isernia non possono impegnarsi a sostenere alcun onere economico né tantomeno potranno ad essi essere ricondotte responsabilità.

### **ART. 5**

#### **IMPEGNI DELLA PREFETTURA**

La Prefettura si impegna a richiamare la particolare attenzione dei gestori dei Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS), circa l'adempimento dell'obbligo, come da capitolato di gara d'appalto, di curare l'orientamento degli ospiti in età lavorativa ai servizi per l'impiego presenti sul territorio e, in tale quadro, a sensibilizzare, con il supporto dei mediatori culturali, i medesimi ospiti affinché compilino il *curriculum vitae* diretto ad individuare le competenze di base e le eventuali esperienze lavorative pregresse nel settore lavorativo di riferimento e frequentino i corsi di formazione utili ad acquisire le professionalità necessarie all'attività lavorativa proposta.

La Prefettura si impegna altresì ad effettuare analogo intervento nei confronti dei responsabili dei Comuni titolari di Progetti SAI - Sistema di Accoglienza e Integrazione, relativamente ai richiedenti ed ai titolari di protezione, in età lavorativa, che sono inseriti nelle progettualità, sulla base delle aspirazioni legate al proprio progetto migratorio, dell'idoneità al lavoro e delle attitudini dei medesimi.

I dati qualitativi, quantitativi e numerici dei richiedenti o titolari di protezione ospiti inseriti nei sistemi dei CAS e dei SAI della provincia di Isernia, che abbiano manifestato la volontà di inserimento lavorativo saranno trasmessi a cura della Prefettura all'ANCE e alle OO.SS.





## *Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

### **ART. 6**

#### **IMPEGNI DELLA SCUOLA EDILE DEL MOLISE**

La Scuola Edile del Molise si impegna a provvedere alla formazione degli aspiranti attraverso la loro partecipazione ai corsi di formazione obbligatori in materia di sicurezza sul lavoro e in ogni altro ambito rilevante ai fini del successivo inserimento lavorativo.

La Scuola Edile del Molise si impegna altresì alla cura di ogni atto relativo all'avvio dei corsi di formazione, all'individuazione dei docenti competenti e dei tutor interni all'Ente, alla disponibilità delle posizioni INAIL e delle posizioni assicurative e a dotare i partecipanti del materiale necessario, sia di natura didattica che inerente ai dispositivi di protezione individuale, per lo svolgimento dei corsi, nonché a consegnare ai singoli partecipanti i relativi attestati di avvenuta formazione al termine dei medesimi corsi.

Il trasporto dei partecipanti presso le sedi indicate dall'Ente di formazione Scuola Edile del Molise e la somministrazione dei pasti nei giorni previsti per la formazione sarà effettuato a cura dei responsabili dei Progetti SAI e dei gestori dei CAS.

### **ART. 7**

#### **IMPEGNI DELL'ANCE**

L'ACEM - ANCE Molise si impegna a richiedere alle Imprese aderenti di manifestare l'esistenza di posizioni lavorative in relazione alle quali sussista la necessità di inserimento di forza lavoro da destinare ai richiedenti o titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizioni di vulnerabilità, con permessi di soggiorno che consentano lo svolgimento di attività lavorativa.

L'ANCE si impegna a facilitare il *matching* tra domanda e offerta di lavoro anche promuovendo l'organizzazione di colloqui conoscitivi presso le Imprese associate, alla presenza delle OO.SS.

### **ART. 8**

#### **IMPEGNI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Le Organizzazioni Sindacali per il tramite dell'ANCE prenderanno contatti con le Imprese offerenti per un incontro preventivo durante il quale verranno spiegati i contenuti della proposta di lavoro, la tipologia di contratto e la retribuzione spettante.

Le OO.SS si impegnano a presentare agli ospiti inseriti nei sistemi CAS e SAI le proposte di inserimento lavorativo avanzate dalle Imprese, fornendo altresì tutte le informazioni sulla sede di lavoro, sulle mansioni e sull'avvio ai corsi di formazione della Scuola Edile del Molise. Dei contatti avuti e degli esiti dei medesimi, le OO.SS. informeranno l'ANCE.



## *Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

### **ART. 9**

#### **PROGRAMMA DEI CORSI DI FORMAZIONE TECNICO-PROFESSIONALE**

Le Parti si obbligano ad agevolare, secondo le proprie competenze, lo svolgimento dei corsi di formazione inerenti agli adempimenti teorici e pratici obbligatori che sia le imprese sia i lavoratori devono rispettare per poter operare nei cantieri edili.

I corsi di formazione teorico-pratica devono impegnare i partecipanti al progetto per un numero minimo di 80 (ottanta) ore.

### **ART. 10**

#### **POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE LINGUISTICHE**

Il C.P.I.A. – Centro Provinciale per l’Istruzione degli Adulti concorda con i Responsabili dei Centri di Accoglienza (SAI e CAS) e con l’ente di formazione Scuola Edile del Molise, strategie e percorsi didattici, rivolti anche allo specifico settore dei lavori di cantiere, per potenziare le capacità di apprendimento e consolidamento linguistico.

### **ART. 11**

#### **INSERIMENTO LAVORATIVO**

Le Parti si obbligano ad agevolare, secondo le proprie competenze, lo svolgimento dell’attività lavorativa presso le Imprese in conformità alle disposizioni vigenti e ai contratti collettivi di lavoro nel settore edile.

La tipologia di contratto di lavoro deve essere scelta dalle singole Imprese in accordo con i partecipanti al progetto formativo.

Lo svolgimento dell’attività lavorativa deve in ogni caso adeguarsi alle disposizioni normative vigenti, nonché ai contratti collettivi di lavoro applicabili nel settore edile.

### **ART. 12**

#### **REPORT INFORMATIVO ALLA PREFETTURA**

L’ANCE e le OO.SS. si impegnano a trasmettere alla Prefettura un report informativo in ordine alla stipula di contratti di lavoro in favore dei migranti che hanno partecipato ai corsi di formazione in esito agli impegni assunti con il presente protocollo.

Tale report sarà strumento di lavoro per la Cabina di regia nella sua attività di monitoraggio.





## *Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

### **ART. 13**

#### **CABINA DI REGIA**

Al fine di rendere concreta e attuale la collaborazione, è istituita presso la Prefettura di Isernia una Cabina di regia che seguirà l'attuazione del presente protocollo con una serie di incontri periodici a cui le Parti firmatarie si impegnano a partecipare al fine di verificare l'andamento delle attività scaturenti dagli impegni assunti, individuare soluzioni a eventuali criticità nell'ambito della propria sfera di competenza, monitorare e valutare lo sviluppo e gli esiti delle iniziative intraprese

### **ART. 14**

#### **DURATA DEL PROTOCOLLO**

Il Protocollo avrà durata di 1(uno) anno dalla data di sottoscrizione e potrà essere rinnovato previo accordo delle Parti.

### **ART. 15**

#### **RECESSO DELLE PARTI**

Le Parti possono recedere dal presente Protocollo d'Intesa con comunicazione scritta da effettuarsi con congruo preavviso mediante Posta Elettronica Certificata – PEC.

### **ART. 16**

#### **INTEGRAZIONI SUCCESSIVE**

Le Parti si obbligano a provvedere all'integrazione del presente Protocollo d'Intesa nei casi in cui essa sia imposta da motivi di necessità aventi carattere di rilevanza, quali ad esempio mutamenti delle disposizioni di riferimento, che siano sopravvenuti in vigenza del presente Protocollo d'Intesa. Le Parti si impegnano a promuovere l'adesione successiva di eventuali altri Soggetti/ Enti pubblici o privati interessati, secondo modalità da definirsi congiuntamente, anche mediante la convocazione di apposite riunioni da parte della Prefettura – U.T.G. di Isernia.

### **ART. 17**

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Le Parti si impegnano a trattare i dati personali strettamente necessari a dare esecuzione al presente Protocollo d'Intesa ed esclusivamente per le finalità istituzionali ad esso correlate, nel rispetto della normativa europea e nazionale contenuta nel Regolamento UE 2016/679 ("GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera



*Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Isernia*

circolazione di tali dati, nel D.lgs. n.196/2003 e s.m.i. (“Codice in materia di protezione dei dati personali”) e delle Regole deontologiche emanate dall’Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Isernia,

PREFETTURA DI ISERNIA

*Francesco Tancardi*

ACEM – ANCE MOLISE

*[Handwritten signature]*

SCUOLA EDILE DEL MOLISE

*[Handwritten signature]*

FILCA Cisl

*[Handwritten signature]*

FENEAL UIL

*[Handwritten signature]*

FILLEA CGIL

*[Handwritten signature]*

C.P.I.A.

*[Handwritten signature]*