

ATELIER DE LUCRU

Reducerea riscurilor de exploatare prin muncă, trafic de persoane, muncă forțată și muncă nedeclarată a persoanelor strămutate din Ucraina

4 octombrie 2022

RECOMANDĂRI

PREVENIREA

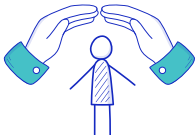


1. Este necesar să se furnizeze în continuare informații specializate, actualizate, clare și direcționate persoanelor strămutate în urma conflictului din Ucraina. Activitatea de informare și explicare ar trebui să fie coordonată între diverse autorități relevante și desfășurată într-o limbă care este înțeleasă (lingvistic și cultural), prin canale adecvate, folosind tehnologia și rețelele de socializare, de rând cu participarea comunității.

2. Inspecțiile de muncă ar trebui folosite ca și oportunitate pentru informare și conștientizare și nu doar ca măsuri de executare pentru aplicarea legii. Pentru a consolida încrederea și a îmbunătăți eficiența măsurilor preventive prin intermediul comunicării, se recomandă organizarea de seminare și întâlniri generale, interacțiunea cu comunitatea strămutată și implicarea mediatorilor culturali, partenerilor sociali relevanți și a organizațiilor neguvernamentale.

3. Tehnologiile și -mijloace inovative ar trebui utilizate pentru a detecta anunțurile false sau suspecte de recrutare pentru a asigura persoanelor strămutate și societății civile acces sigur și nestingherit la mecanisme de plângere și/sau comunicare.

PROTECȚIE



4. Relația dintre munca nedeclarată și traficul de persoane trebuie să fie mai bine înțeleasă, cercetată și studiată, rezultând intervenții și politici bazate pe dovezi. Lucrul în vederea formalizării și înregistrării ajută la reducerea riscurilor de constrângere, abuz și exploatare.

5. Este necesar să se analizeze practicile de recrutare și de activitate ale agențiilor private de ocupare, în special, când vine vorba despre colectarea taxelor de recrutare, transparența contractelor de muncă, mecanismele de depunere a reclamațiilor și, în general, reglementarea acestor servicii. Metodele de recrutare online ar trebui studiate mai amănunțit. Este necesar să se utilizeze mai eficient mijloacele existente pentru a accesa piețele muncii într-un mod sigur, formal și transparent.

6. Sistemul de instruire în domeniul inspecției muncii ar trebui actualizat, integrând o abordare interinstituțională și multidisciplinară a traficului de persoane, ca aspect ce trebuie acoperit în timpul vizitelor de inspecție și/sau asigurând instruirea inspectorilor care nu se ocupă de relațiile de muncă, astfel încât aceștia să poată identifica cazurile de trafic de persoane și să asigure referirea victimelor.

URMĂRIRE PENALĂ, ACCES LA JUSTIȚIE, MIJLOACE DE PROTECȚIE JURIDICĂ



7. Este necesară o mai bună identificare a cazurilor și referire efectivă și imediată a victimelor, în special prin extinderea și îmbunătățirea cooperării inspectoratelor de muncă cu instituțiile de aplicare a legii și cu organele judiciare. Trebuie susținută necesitatea introducerii unor cerințe procedurale simplificate în cazurile adecvate.

8. Se recomandă o mai bună aplicare a legii prin dezvoltarea și răspândirea indicatorilor de trafic de persoane, muncă nedeclarată și muncă forțată, introducerea unor procese operative de aplicare a sancțiunilor, asigurarea unui acces mai larg și mai rapid la mecanismele de compensare și restabilire a drepturilor (de exemplu, cu privire la salariile neplătite).

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ - PARTENERIATE



9. Cooperarea transfrontalieră prin schimburi regulate de informații, desfășurarea de campanii comune și inspecții tematice comune în sectoarele cu cel mai mare risc. Campanii identice și (sau) simultane în Ucraina și Moldova bazate pe cele mai bune practici ale UE. Schimb sistematic și continuu al bunelor practici și al inițiativelor inovative la nivel național.

10. Dezvoltarea de parteneriate creative cu sectorul privat, ONG-uri, societatea civilă și dezvoltarea în continuare a interacțiunii bazate pe cooperarea tripartită existentă cu partenerii sociali.