

LA COMUNITÀ MAROCCHINA IN ITALIA

Rapporto annuale sulla presenza dei migranti



20
21

I Rapporti annuali relativi alla presenza in Italia delle principali Comunità straniere - curati dalla Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - si pongono come obiettivo l'investigazione e l'approfondimento della presenza sul territorio italiano delle nazionalità, non appartenenti all'Unione Europea, che risultano più rilevanti dal punto di vista numerico: marocchina, cinese, ucraina, indiana, filippina, bangladese, egiziana, pakistana, moldava, srilankese, senegalese, tunisina, nigeriana, peruviana ed ecuadoriana.

Fondamentale anche per l'edizione 2021 è stato il contributo delle Istituzioni ed Enti che hanno messo a disposizione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali le informazioni elaborate poi dall'Area Servizi per l'Integrazione di ANPAL Servizi. Un sentito ringraziamento per la consolidata e fattiva collaborazione va quindi all'ISTAT - Istituto Nazionale di Statistica, all'INPS - Coordinamento Generale Statistico Attuariale, al Ministero dell'Istruzione e al Ministero dell'Università e della Ricerca, all'Unione italiana delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura; al CeSPI, alle confederazioni sindacali CGIL, CISL, UIL, UGL e alla U.O. Applicazioni di Data Science - Divisione Studi e Ricerche di ANPAL Servizi. Il paragrafo relativo all'inclusione finanziaria è stato curato dal Dottor Daniele Frigeri, Direttore dell'Osservatorio Nazionale sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti.

I volumi integrali dei Rapporti Comunità, edizioni 2012 – 2021 sono consultabili, in italiano e nelle principali lingue straniere, nell'area "Documenti e ricerche - Rapporti a cura della DG immigrazione e politiche di integrazione" del portale istituzionale www.integrazionemigranti.gov.it e nell'area "Studi e statistiche" del sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – www.lavoro.gov.it Agli stessi indirizzi, inoltre, è disponibile un allegato statistico, in cui è possibile reperire informazioni aggiuntive a quelle inserite nei rapporti, o approfondire quanto già analizzato, in un quadro di confronto tra le principali nazionalità.

L'edizione 2021 dei Rapporti nazionali sulle principali Comunità straniere, la loro traduzione e il Quaderno di Confronto sono stati realizzati dall'Area "Servizi per le politiche d'integrazione" di ANPAL Servizi, nell'ambito del progetto PRAUD - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DEL LAVORO.

Indice

Premessa	4
1. Caratteristiche sociodemografiche e indicatori di stabilizzazione.....	5
1.1 Caratteristiche sociodemografiche	6
1.2 Modalità e motivi della presenza in Italia	9
1.3 Indicatori di integrazione sociale	11
1.4 Inclusione finanziaria.....	13
2. La comunità marocchina nel mondo del lavoro e nel sistema di welfare	17
2.1 La condizione occupazionale dei lavoratori marocchini	18
2.2 Le assunzioni e le cessazioni nel mercato del lavoro	20
2.3 L'imprenditoria	21
2.4 Politiche del lavoro e sistema di welfare	22
Nota Metodologica	27

Premessa

La Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è impegnata da oltre un decennio a restituire **un'informazione chiara e puntuale** sul fenomeno migratorio, nella convinzione che a partire da una conoscenza basata su evidenze numeriche possa essere evitata una lettura distorta e possano essere fornite risposte più efficaci in termini di politiche pubbliche. Un obiettivo quanto più importante, in questo specifico momento storico, vista la necessità di comprendere e analizzare sino in fondo l'impatto economico e sociale che ha avuto la crisi pandemica sulle condizioni di vita delle fasce più vulnerabili della popolazione, come i cittadini migranti.

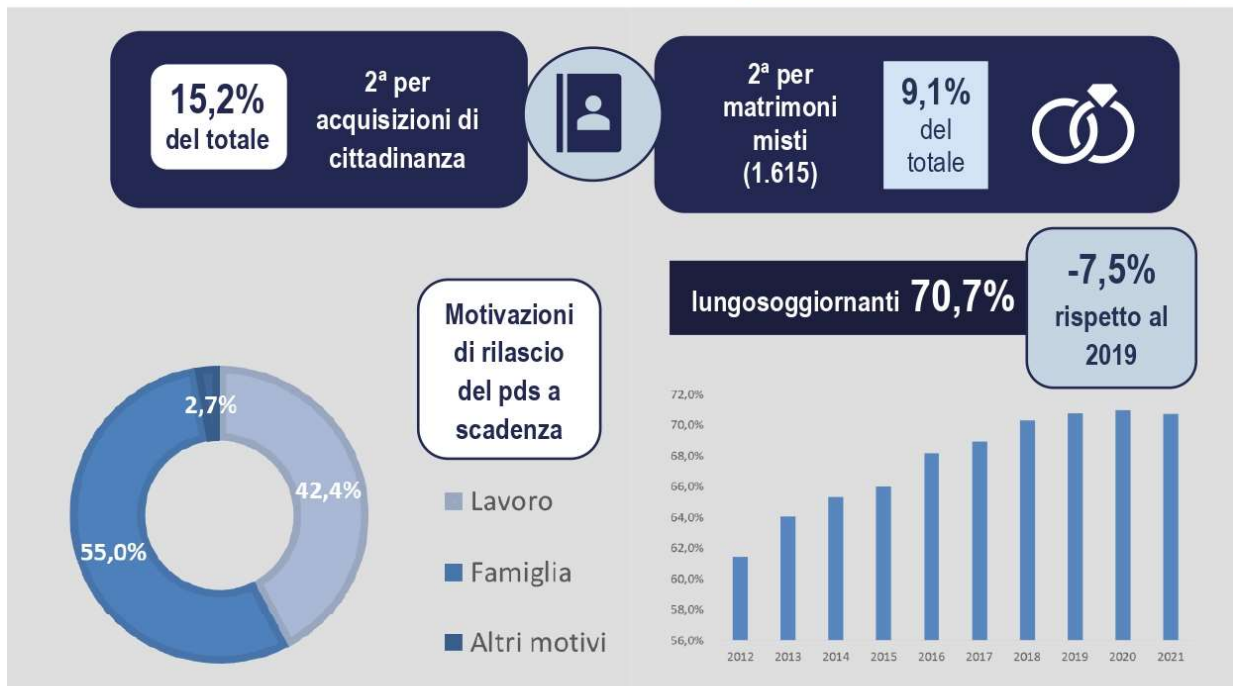
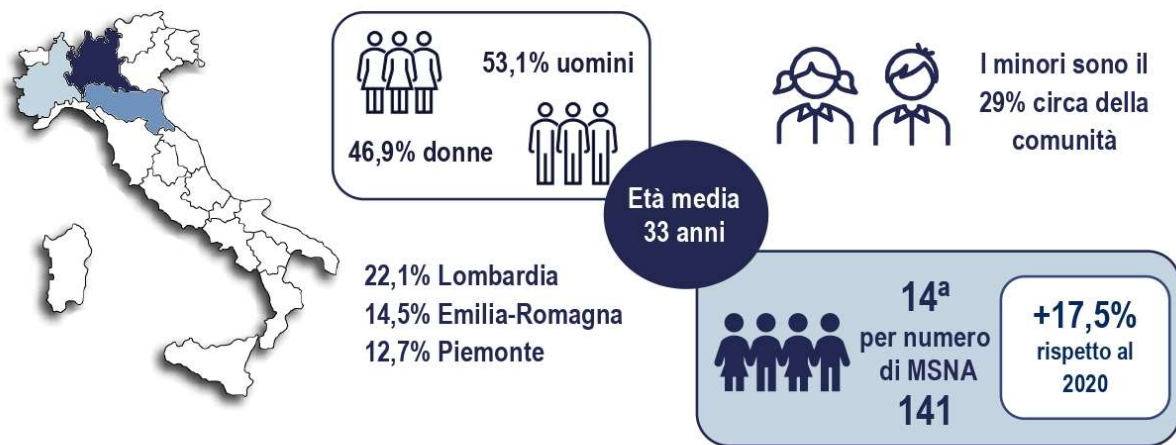
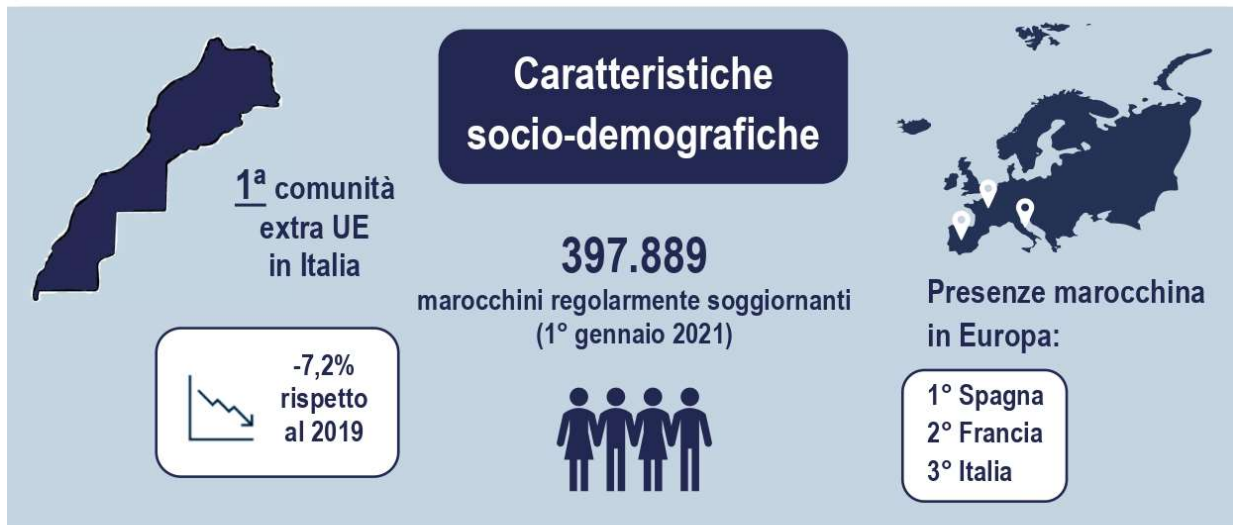
Diversi sono gli strumenti che la DG mette in campo per approfondire le principali dimensioni del fenomeno migratorio nel nostro Paese: il Rapporto nazionale sui migranti nel Mercato del lavoro italiano, quest'anno alla undicesima edizione, i Rapporti sulla presenza dei migranti non comunitari nelle 14 città metropolitane italiane, alla loro sesta edizione, i rapporti semestrali di monitoraggio sulla presenza nel territorio nazionale dei minori stranieri non accompagnati e i **Rapporti nazionali sulle principali Comunità straniere**, giunti quest'anno alla decima edizione. Quest'ultima collana ha come obiettivo la descrizione delle principali comunità di cittadinanza extra-Ue, di cui mette in luce le peculiarità in termini di caratteristiche socio-demografiche, storia migratoria, inserimento nel mercato del lavoro. Fin dalla prima edizione, sono state prese in considerazione le **16 Comunità numericamente più rilevanti** in termini di presenza regolare sul territorio italiano: marocchina, albanese, cinese, ucraina, indiana, filippina, egiziana, bangladesi, pakistana, moldava, srilankese, senegalese, tunisina, nigeriana, peruviana ed ecuadoriana.

La centralità del **ruolo delle diaspore nei processi di inclusione** è d'altronde un elemento chiave per la realizzazione di una piena inclusione della popolazione migrante e per la promozione di una società coesa e plurale. Come affermato nel Piano d'Azione per l'integrazione e l'Inclusione 2021-2027, lo sviluppo di società accoglienti, diverse e inclusive è un processo bidirezionale che chiama in causa l'impegno sia dei migranti che della società di accoglienza. "L'inclusione dei migranti e dei cittadini dell'UE provenienti da un contesto migratorio – si legge nel Piano - e la promozione della loro partecipazione attiva ai processi consultivi e decisionali possono contribuire alla loro emancipazione e garantire che le politiche di integrazione e di inclusione siano più efficaci e riflettano i bisogni reali". Inoltre, la Commissione sostiene che per raggiungere questi obiettivi sia anche necessario offrire alle comunità locali l'opportunità di conoscere meglio le persone che arrivano e il loro contesto di provenienza.

Questa consapevolezza è alla base di diverse iniziative promosse dalla Direzione Generale dell'Immigrazione per creare spazi di dialogo con le diaspore. A partire dalla Banca dati delle associazioni migranti presente sul portale Integrazione Migranti, attiva dal 2014 e oggetto di periodici aggiornamenti, strumento di grande utilità per le istituzioni e per le associazioni stesse, nell'ottica di favorire occasioni di incontro e networking. Agli stessi obiettivi risponde il ciclo di incontri "Voce alla diaspora", tuttora in corso, che prevede la realizzazione di webinar di confronto con le principali comunità straniere in Italia. Gli incontri hanno un duplice obiettivo: fornire informazioni puntuali sulle iniziative e i progetti realizzati dalla Direzione, a favore della popolazione migrante, e dare voce alle comunità per approfondirne la conoscenza a raccoglierne le istanze e le aspettative.

Quest'anno la linea editoriale dei Rapporti sulle comunità straniere è stata sottoposta ad un generale ripensamento, al fine di renderne più agevole la fruizione. Pur non tralasciando l'esigenza di analisi dettagliata, si è scelto di presentare le informazioni in modo più sintetico e di accompagnare il testo con una restituzione grafica. La collana si compone di un rapporto di confronto delle comunità sui differenti temi e di 16 rapporti sintetici sulle singole comunità. Il Quaderno di confronto esplicita la caratterizzazione delle diverse collettività nazionali, tenendo conto di indicatori relativi al profilo socio-demografico, alle modalità e ai motivi di soggiorno, all'inserimento nel mondo del lavoro e alla caratterizzazione dell'impiego; attraverso questa analisi comparativa delle diverse collettività, si è voluto restituire un quadro dello stato di avanzamento del processo di integrazione della popolazione extra UE nel suo complesso. I singoli rapporti, composti da due capitoli, mettono in luce il processo di integrazione di ciascuna comunità, così come emerge dagli indicatori presi in considerazione nell'analisi.

1. Caratteristiche sociodemografiche e indicatori di stabilizzazione





Cenni storici

I flussi migratori in uscita dal Marocco hanno preso avvio negli anni '60 del secolo scorso come risposta ad una richiesta urgente e formale di manodopera da parte di alcune economie europee (Francia, Germania, Paesi Bassi e Belgio); tuttavia si è assistito ad una rapida

trasformazione del fenomeno, con il passaggio da una migrazione di tipo lavorativo, avente quali protagonisti principali individui singoli, ad una migrazione di tipo familiare in via di stabilizzazione.

Durante gli anni Ottanta i flussi in uscita dal Paese nordafricano si intensificarono, a seguito di una rilevante crisi finanziaria, derivante da un forte indebitamento che colpì il Paese e a cui il Governo rispose con un programma di aggiustamento, facendo registrare una crescita record della disoccupazione, in particolare tra i giovani laureati. Ciò spinse anche la popolazione di alcune tra le regioni economicamente più avanzate del Paese a cercare uno sbocco all'estero. Insieme ai nuovi flussi di partenza, si delinearono contestualmente nuove rotte e nuove destinazioni migratorie come l'Italia e la Spagna.

Proprio a partire dagli anni '80 l'Italia è diventata meta privilegiata di una crescente immigrazione, anche di cittadini marocchini. L'emigrazione marocchina nella Penisola è continuata in tutti questi anni, intensificandosi fino ad arrivare alla situazione attuale, in cui quella marocchina è la prima comunità di cittadinanza non comunitaria in Italia.

1.1 Caratteristiche sociodemografiche

Sebbene il processo d'integrazione sociale della popolazione migrante nei territori di accoglienza, rappresenti un fenomeno complesso e multifattoriale, di difficile rilevazione e misurazione¹, diversi sono gli indicatori che - analizzati sul lungo periodo - possono aiutare nella comprensione del percorso intrapreso dalle diverse collettività. Si tratta per lo più di indicatori sulla distribuzione e concentrazione territoriale, sulla partecipazione alle attività caratterizzanti la società d'accoglienza e sull'inserimento nei principali ambiti della vita sociale (lavoro, formazione, attività associative).

Nel caso della comunità marocchina, come vedremo, gli indicatori mostrano un forte grado di stabilizzazione nel tessuto socioeconomico italiano.

I marocchini regolarmente soggiornanti² in Italia sono **397.889** al 1° gennaio 2021, dato che conferma la comunità in prima posizione per numerosità tra le principali comunità di cittadinanza non UE. Nonostante il calo del 7,2% delle presenze rispetto all'anno precedente, i cittadini marocchini rappresentano comunque l'11,8% dei non comunitari in Italia.

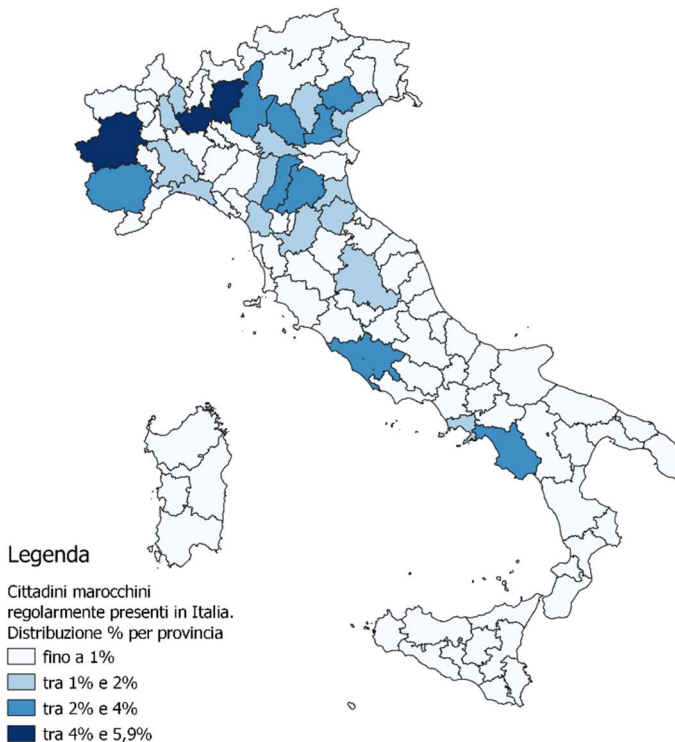
La comunità marocchina d'Italia è la terza più grande d'Europa, dopo quella spagnola e francese³.

¹ La definizione stessa del processo è spiegata in modo differente dai diversi enti e istituzioni che vi operano. Vedi OCSE e Eurostat

² Le statistiche relative ai cittadini non comunitari regolarmente soggiornanti includono tutti gli stranieri di Stati terzi rispetto all'Unione Europea che risultano in possesso di un valido documento di soggiorno (permesso di soggiorno o permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo). Non tutti i cittadini stranieri regolarmente soggiornanti rientrano nel conteggio dei residenti in Italia: la fonte statistica prescelta comprende pertanto anche i cittadini stranieri che per qualunque motivo non abbiano ancora ottenuto la residenza in Italia.

³ I cittadini marocchini residenti in Spagna risultano 760.716, in Francia 504.208 (dati Eurostat).

Mappa 1 - Distribuzione della popolazione marocchina regolarmente soggiornante in Italia. Dati al 1° gennaio 2021



Fonte: Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su dati ISTAT

Il 67,5% dei cittadini marocchini in Italia si trova nel Nord del Paese, in particolare in Lombardia (prima regione per presenze marocchine), che ne accoglie il 22% circa, a fronte di un quarto dei non comunitari complessivamente considerati, in Emilia-Romagna e in Piemonte dove si registra rispettivamente il 14,5% e il 12% circa delle presenze di cittadini marocchini⁴.

Benché risieda nel Centro Italia solo il 15,1% della comunità, spicca il dato della regione, che accoglie il 7% circa dei cittadini marocchini regolarmente soggiornanti.

Nel caso della comunità in esame, l'elevata presenza nelle regioni del nord del Paese, nonché la concentrazione specifica nell'area toscana, indicano un processo di stabilizzazione da collegare evidentemente con le opportunità offerte in termini di reddito e occupazione da questi territori.

Superiore a quella registrata sul complesso dei non comunitari la quota di cittadini marocchini presenti nel Mezzogiorno: 17,8% a fronte del 14,2%; in particolare in Campania dove si trova il 5,2% della comunità.

La comunità marocchina fa rilevare un equilibrio di genere ancora parziale: le donne rappresentano infatti il 46,9% e gli uomini il restante 53,1%. La comunità si colloca in quarta posizione - dopo le comunità cinese, albanese e srilankese - per il più basso grado di squilibrio di genere⁵: 6,2%.

Sia l'equilibrio della composizione per genere che la distribuzione della popolazione per classi d'età sono importanti segnali di integrazione di una comunità nel territorio in quanto indicano una situazione di maggiore stabilità demografica legata ai ricongiungimenti familiari e alle nascite.

EQUILIBRIO DI GENERE

Percentuale di donne nella comunità marocchina in Italia

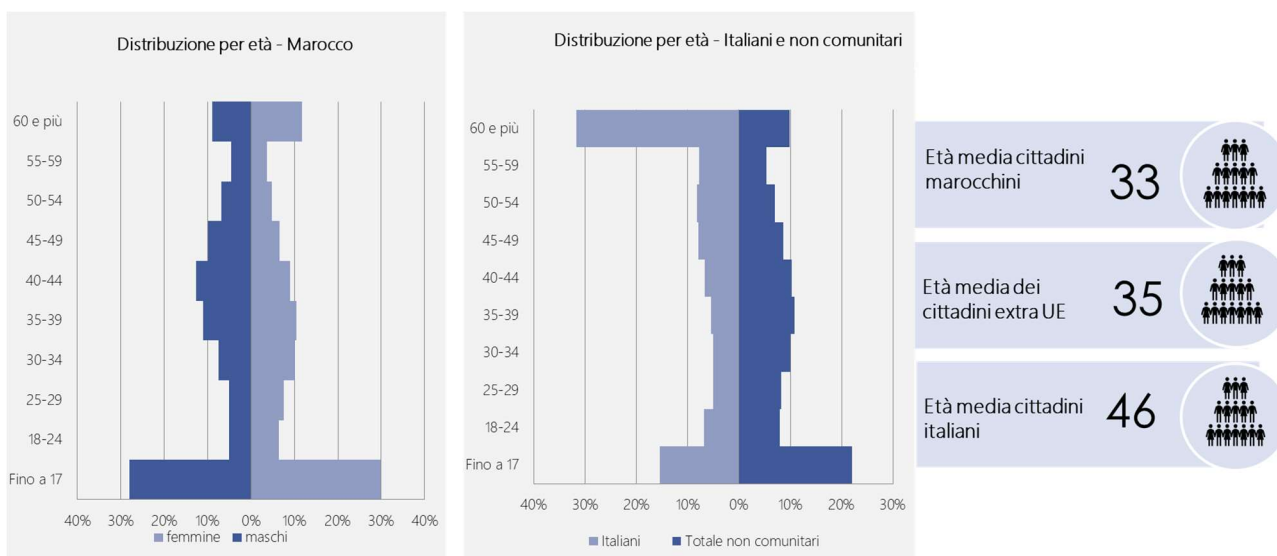
47%

⁴ Per informazioni sulla distribuzione e sulla concentrazione della popolazione straniera nelle maggiori aree metropolitane si rimanda ai Rapporti sulla presenza dei migranti nelle Città metropolitane, disponibili nell'area "Documenti e ricerche - Rapporti a cura della DG immigrazione e politiche di integrazione" del portale istituzionale www.integrazionemigranti.gov.it e nell'area "Studi e statistiche" del sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - www.lavoro.gov.it.

⁵ Il grado di squilibrio di genere è dato dalla differenza, priva di segno, tra le incidenze percentuali dei due generi.

La piramide dell'età della comunità marocchina in Italia mostra una distribuzione per classi di età più equilibrata rispetto alla popolazione italiana.

Grafico 1 - Distribuzione per classe d'età e genere dei cittadini regolarmente presenti appartenenti alla comunità, al totale stranieri non comunitari e al totale degli italiani (v.%). Dati al 1° gennaio 2021



Fonte: Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su dati ISTAT

In particolare, si registra una maggiore incidenza delle classi di età produttive, dato che evidenzia l'impatto positivo della presenza straniera rispetto alla crisi demografica in atto nel Paese, che porterà progressivamente a un rapporto tra giovani e anziani sempre più sbilanciato a favore di quest'ultimi⁶, con evidenti risvolti economico-sociali.

La popolazione marocchina in Italia si caratterizza per una prevalenza di giovani: il 40,8% ha meno di 30 anni (a fronte del 38,1% rilevato sul complesso dei non comunitari). Decisamente elevata e superiore alla media dei non comunitari la presenza di minori, che rappresentano la classe di età prevalente nella comunità: 28,8% a fronte del 22,1% per la popolazione non comunitaria nel suo complesso. Si tratta di un dato da collegare, con ogni probabilità, all'elevato livello di stabilizzazione raggiunto dalla comunità, generalmente associato all'incisiva presenza di nuclei familiari. Gli oltre 114mila minori marocchini rappresentano il 15,4% dei minori non comunitari presenti in Italia al 1° gennaio 2021.

Superiore rispetto al complesso dei non comunitari anche la quota di over 60: 10,2% a fronte di 9,8%. Anche questo dato può essere letto come un segnale di stabilizzazione sul territorio: non si tratta infatti di protagonisti di migrazioni recenti (generalmente giovani), quanto piuttosto di persone giunte coi primi movimenti migratori, o che si sono ricongiunte ai propri familiari⁷.

⁶ ISTAT, "Previsioni della popolazione residente e delle famiglie" del 01/01/2020" <https://www.istat.it/it/files//2021/11/REPORT-PREVISIONI-DEMOGRAFICHE.pdf>.

⁷ Si ricorda che è possibile effettuare il ricongiungimento familiare con parenti di primo grado (coniuge, figli minorenni, nonché figli maggiorenni o genitori a carico), sulla base dei requisiti di reddito minimo annuo (derivante da fonti lecite non inferiore all'importo annuo dell'assegno sociale aumentato della metà dell'importo dell'assegno sociale per ogni familiare da ricongiungere) e alloggio (presentazione del certificato di idoneità alloggiativa).

Caratteristiche sociodemografiche e indicatori di stabilizzazione

La presenza di minori non accompagnati⁸ non rappresenta un elemento particolarmente distintivo della comunità in esame, sebbene si rilevi una crescita del fenomeno rispetto all'anno precedente (+17,5%). Il 31 ottobre 2021 il Marocco, con 141 minori risulta la quattordicesima nazione di provenienza dei minori stranieri non accompagnati in Italia⁹. Si tratta nella netta maggioranza dei casi (91,5%) di maschi, e di ragazzi prossimi alla maggiore età (il 59% dei MSNA marocchini ha 17 anni).

MSNA
Il Marocco è la 14° nazione di provenienza dei minori stranieri non accompagnati in Italia

141

In linea con l'andamento decrescente delle nascite in Italia, la comunità fa rilevare un calo delle nascite del 3%: da 9.049 del 2018 a 8.820 del 2019¹⁰. Complessivamente nel corso degli ultimi 10 anni sono nati oltre 562mila bambini con cittadinanza non comunitaria in Italia, quasi 106mila (il 19%) di cittadinanza marocchina. **Il tasso di natalità (21,4%) della comunità resta comunque decisamente più elevato rispetto al complesso della popolazione non comunitaria e alla popolazione autoctona (rispettivamente 14% e 6,5%), concorrendo a spiegare anche l'elevata quota di minori all'interno della comunità.**

1.2 Modalità e motivi della presenza in Italia

Anche i dati sui titoli di soggiorno fotografano lo stato di stabilizzazione della comunità sul territorio, in considerazione dell'elevata quota di lungosoggiornanti e di ingressi e permessi legati a motivi familiari.

I nuovi titoli di soggiorno rilasciati nel corso del 2020 a cittadini marocchini sono 10.266. Nonostante il rilevante calo (-36%) rispetto all'anno precedente - calo che ha interessato tutte le comunità straniere a causa anche delle restrizioni alla mobilità introdotte a livello globale per contrastare il diffondersi del virus SARS-COV 2 - la comunità marocchina si colloca in seconda posizione per numero di nuovi permessi di soggiorno rilasciati nel 2020, coprendone una quota pari al 9,6%¹¹.

Tabella 1 - Nuovi permessi di soggiorno rilasciati nel 2020 per motivazione e cittadinanza. V.% e variazione 2019/2020

Motivo del permesso	Marocco		Incidenza % su totale non comunitari
	V.%	Variazione % 2020/2019	
Lavoro	4,4%	-29,5%	8,0%
Famiglia	85,4%	-34,3%	14,1%
Studio	1,3%	-69,8%	1,5%
Asilo, richiesta asilo e altre forme di protezione	1,8%	-77,8%	1,4%
Residenza elettiva, religione, salute	7,1%	-5,2%	4,4%
Totale=100%	10.266	-36,0%	9,6%

Fonte: Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su dati Ministero dell'Interno

Nella netta maggioranza dei casi i cittadini marocchini entrati nel Paese nel 2020 lo hanno fatto per motivi familiari (85,4%), con un calo del 34,3% rispetto all'anno precedente.

⁸ Per minore straniero non accompagnato (MSNA), si intende "il minore non avente cittadinanza italiana o di altri Stati dell'Unione Europea, il quale si trova, per una qualsiasi causa, nel territorio dello Stato o che è altrimenti sottoposto alla giurisdizione italiana, privo di assistenza e di rappresentanza da parte dei genitori o di altri adulti, per lui legalmente responsabili, in base alle leggi vigenti nell'ordinamento italiano" (V. art. 2, L. 47/2017).

⁹ Dati tratti dal Rapporto semestrale di monitoraggio al 31 dicembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali "I minori stranieri non accompagnati in Italia", <https://integrazioneimmigranti.gov.it/AnteprimaPDF.aspx?id=3348>

¹⁰ Ultima annualità per cui risulta disponibile il dato.

¹¹ Il 2020 segna il numero più basso di nuovi ingressi di cittadini stranieri in Italia degli ultimi 10 anni, fenomeno legato anche alle limitazioni degli spostamenti introdotte a seguito del diffondersi della pandemia da Covid-19.

Più della metà di coloro che sono entrati per motivi familiari erano minori: 4.694, ovvero la quasi totalità degli under 18 entrati durante lo stesso periodo (98%).

La richiesta di ricongiungimento familiare è un importante indicatore del grado di integrazione da parte del richiedente sul territorio in cui è residente, considerata la necessità di dimostrare il raggiungimento di determinati standard di integrazione economica e alloggiativa (disponibilità di un alloggio idoneo e di un reddito minimo) per ottenere il nulla osta al ricongiungimento. Inoltre, l'unità familiare, che è riconosciuta come diritto fondamentale nel nostro ordinamento - contribuisce a creare una stabilità socio-culturale, che è parte integrante del nuovo percorso di stabilizzazione in un Paese straniero.

PERCENTUALE DI LUNGOSOGGIORNANTI

Quota di lungosoggiornanti
diminuita nel 2020 dello 0,2%

70,7%

Come accennato, l'analisi della tipologia dei permessi di soggiorno¹², conferma l'avanzato grado di stabilizzazione raggiunto dalla comunità: **la quota di lungosoggiornanti¹³ al suo interno al 1° gennaio 2021 è, infatti, pari al 70,7%**, una percentuale superiore a quella rilevata sul complesso dei non comunitari di oltre 6 punti percentuali. Tuttavia, mentre per il complesso della popolazione non comunitaria in Italia si registra una crescita della quota di

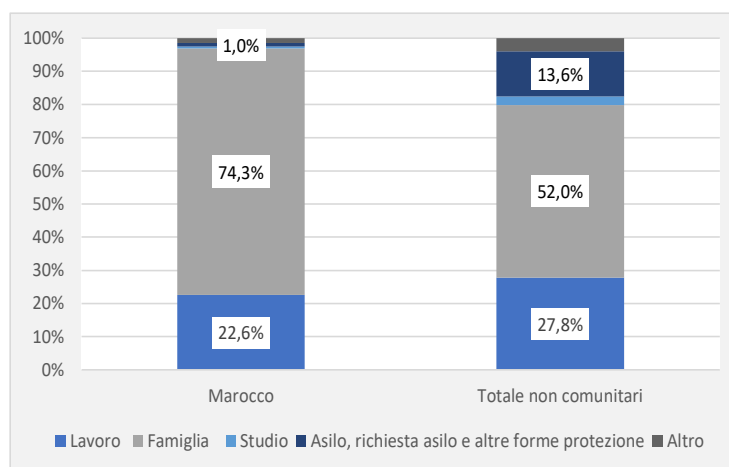
lungosoggiornanti (da 63,1% a 64,4%) nell'ultimo anno, all'interno della comunità marocchina si registra una lieve tendenza negativa, con una riduzione della quota di lungo soggiornanti di 0,2 punti percentuali, da legare probabilmente alle acquisizioni di cittadinanza italiana che comportano un effetto sostitutivo nelle statistiche, poiché chi diviene italiano non viene più annoverato nel conteggio dei cittadini stranieri.

Ad ulteriore conferma del livello di consolidamento della presenza marocchina sul territorio, i motivi familiari rappresentano la principale motivazione di soggiorno in Italia (74,3%), con un'incidenza superiore di circa 22 punti percentuali rispetto a quella registrata sul complesso dei cittadini non comunitari (per i quali sono comunque la motivazione prevalente). La collettività marocchina è, tra le principali non comunitarie, quella con la più elevata quota di titoli a scadenza legati a motivi familiari. Nel 32,4% dei casi i soggiornanti per motivi familiari sono minori.

Il lavoro rappresenta la seconda motivazione di soggiorno con un'incidenza pari al 22,6% sui titoli soggetti a scadenza, con una variazione del 1% circa rispetto all'incidenza registrata l'anno precedente.

Dalla breve analisi delle principali caratteristiche demografiche della comunità emerge chiaramente come il consolidarsi della stabilizzazione delle presenze e l'arrivo dei familiari, abbia determinato - nel caso specifico della comunità marocchina - il profilo di una popolazione composta da nuclei familiari e non più solo di giovani, celibi e lavoratori.

Grafico 2 - Permessi di soggiorno a scadenza per tipologia e cittadinanza di riferimento (v%). Dati al 1° gennaio 2021



Fonte: Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su dati ISTAT

¹² Nel report viene riportato il dato di stock relativo al numero delle presenze complessive dei cittadini di Paesi Terzi autorizzati a permanere sul territorio italiano nell'anno di riferimento.

¹³ Il permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo può essere rilasciato al cittadino straniero in possesso, da almeno 5 anni, di un permesso di soggiorno in corso di validità, a condizione che dimostri la disponibilità di un reddito minimo non inferiore all'assegno sociale calcolato annualmente.

1.3 Indicatori di integrazione sociale

L'integrazione, come abbiamo visto, è un percorso complesso e multidimensionale che scaturisce da una pluralità di fattori che toccano tanto la dimensione individuale quanto quella collettiva. Tra questi fattori, alcuni dei più determinanti per innescare e completare il processo, sono la partecipazione al mercato del lavoro, le politiche migratorie e di integrazione, l'accesso al sistema di welfare, la narrazione pubblica e mediatica sugli immigrati ma anche, più in generale, le dinamiche di inclusione attuate dalla società di accoglienza. È infatti attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro locale e nella scuola, l'accesso a un alloggio stabile, e la possibilità di partecipare alla vita sociale e politica del paese di accoglienza che può determinarsi il successo di percorsi di inclusione.

Uno dei più importanti segnali di consolidamento della presenza straniera nel Paese è la trasformazione del tessuto sociale, che riguarda in primis la base stessa della società. È soprattutto nella dimensione e nella natura dei rapporti affettivi che il percorso di integrazione si rivela più avanzato. In questo senso, il numero di matrimoni misti rappresenta un importante indicatore di integrazione che riguarda l'ambito delle relazioni private ma anche, più in generale, quelle sociali, coinvolgendo oltre ai due soggetti interessati anche le collettività da cui provengono, fornendo al contempo la testimonianza di una società plurale e diversa.



Matrimoni misti

Il radicamento della comunità marocchina nel tessuto sociale italiano è reso evidente anche dall'ampio coinvolgimento nei matrimoni misti, per i quali la comunità in esame risulta prima, tra le principali non comunitarie: nel 2019¹⁴ sono stati **1.615 i matrimoni tra cittadini marocchini e italiani**, pari all'85,5% dei 1.889 matrimoni in cui almeno un coniuge era di nazionalità marocchina; 666 riguardano un marito italiano e una moglie marocchina, 949 uno sposo marocchino e una sposa italiana.

Tra il 2018 e il 2019 i matrimoni che coinvolgono membri della comunità hanno registrato una crescita del 3,5% che ha riguardato tutte le tipologie di unioni.

Anche le acquisizioni di cittadinanza sono un altro importante indicatore di integrazione sociale. Nonostante la legislazione italiana in materia sia piuttosto restrittiva¹⁵, le comunità con una più lunga presenza sul territorio nazionale, come quella marocchina, fanno segnare un trend positivo in questo ambito. Nel caso dei neocittadini di origini marocchine, le acquisizioni di cittadinanza sono legate prevalentemente alla naturalizzazione (43,3%); segue come motivazione la trasmissione dai genitori o l'elezione al 18° anno (41,3%), mentre solo nel 15,3% dei casi la cittadinanza è stata acquisita a seguito di matrimonio con un cittadino italiano. **La comunità marocchina risulta seconda per concessioni di cittadinanza:** su un totale di 118.513 concessioni per cittadini originari di Paesi Terzi nel 2020, i procedimenti a favore di migranti di origine marocchina sono stati 18.024, pari al 15,2% del totale. Tra il 2012 e il 2020 hanno acquisito la cittadinanza italiana per residenza, matrimonio o trasmissione/elezione 208.811 cittadini marocchini. L'elevata incidenza di cittadini di origine marocchina tra i neocittadini italiani è da imputare, oltre alla numerosità della comunità, anche al forte radicamento nella penisola italiana.

Acquisizioni di cittadinanza



Scuola

La presenza sempre più evidente di minori stranieri nelle scuole, frutto della crescita dei nuclei familiari, accompagna i segnali di stabilizzazione dei migranti in Italia. Alla scuola spetta il compito di promuovere percorsi di conoscenza e comprensione per avvicinare gli alunni stranieri alla nuova cultura, favorendo anche l'inserimento nel tessuto sociale locale delle famiglie,

¹⁴ Ultima annualità di riferimento.

¹⁵ Per ottenere la cittadinanza per naturalizzazione bisogna risiedere legalmente per 10 anni continuativi sul territorio nazionale o 3 anni a seguito di matrimonio con cittadino italiano. Di conseguenza alcune comunità di recente insediamento ne beneficiano in minor misura.

che spesso iniziano a stabilire relazioni sociali nella comunità in cui risiedono proprio attraverso le istituzioni scolastiche.

In riferimento alla comunità marocchina gli **studenti iscritti all'anno scolastico 2020/2021 sono 109.401**, pari al 16% circa della popolazione scolastica non comunitaria nel suo complesso. Rispetto all'anno scolastico precedente il numero degli alunni della comunità ha conosciuto un aumento (+1,3%), a fronte di un lieve calo rilevato per il totale degli alunni non comunitari (-0,4%). Il numero degli iscritti è aumentato prevalentemente nella scuola secondaria di secondo grado (+12%), seguita da quella di primo grado (+2,1%), mentre sono diminuiti gli studenti marocchini nella scuola dell'infanzia (-6%) e nella primaria (-0,1%). L'incidenza degli studenti appartenenti alla comunità sul totale degli alunni non comunitari è simile in tutti gli ordini scolastici, ma sensibilmente più alta nella scuola dell'infanzia, dove è di cittadinanza marocchina il 17,9% degli iscritti.

Per la comunità marocchina è la scuola primaria ad accogliere la percentuale più alta di studenti, con un'incidenza superiore a quella relativa agli alunni non comunitari complessivamente considerati (39,6% contro 36,3%). Relativamente alla presenza femminile nella popolazione scolastica marocchina, le ragazze sono il 48,2%, un dato sostanzialmente in linea con quanto registrato sul totale degli studenti extra UE, mentre la percentuale raggiunge quasi il 51% nella scuola secondaria di secondo grado.

Anche nell'ambito dell'istruzione universitaria si registra un aumento della presenza di studenti di nazionalità marocchina che risultano essere nell'anno accademico 2020/2021 il 5,7% in più rispetto all'anno precedente. Si tratta di **3.350 studenti che rappresentano il 4,1% degli studenti universitari non comunitari**.

In riferimento al mondo della formazione, va anche sottolineato come risulti molto **elevato il tasso di interruzione degli studi** nella popolazione extra comunitaria e nella popolazione marocchina con età compresa **tra i 18 ed i 24 anni**: rispettivamente ben il 40% e 50,1%, a fronte dell'11% della popolazione italiana, a sottolineare una maggiore vulnerabilità di questa componente della popolazione giovanile presente nel Paese, nonché la necessità di rafforzare il sistema scolastico ed educativo nella direzione dell'inclusività e dell'interculturalità.

Considerando la dimensione sociale dei percorsi di inclusione, l'appartenenza ad associazioni di diversa natura rafforza la possibilità di partecipazione alla vita sociale e politica locale e favorisce la creazione di nuove reti e conoscenze su e del territorio.

Nel caso del Marocco, le associazioni della diaspora, sono un bacino di valore non solo per la comunità residente in Italia ma anche per il Paese d'origine, che gestisce i contatti con le sue comunità all'estero, attraverso il Ministero degli Affari Esteri, della Cooperazione Africana e dei Marocchini Residenti all'Estero.

Le associazioni della diaspora marocchina presenti sul territorio italiano e registrate risultano essere 53¹⁶. Tra le principali finalità per le quali le associazioni si sono costituite, al primo posto si colloca la promozione di attività rivolte all'integrazione, seguita dalla valorizzazione della cultura d'origine e da attività di mediazione culturale e formazione. Gli obiettivi delle associazioni rispecchiano le necessità espresse dalla collettività nei territori in cui è presente e come tali sono utili anche per la pianificazione di azioni ed interventi efficaci di politiche pubbliche che tengano conto anche delle loro potenzialità.

Vita associativa e partecipazione sociale



Partecipazione sindacale

I lavoratori stranieri in Italia, come si vedrà, sono spesso inseriti in un mercato del lavoro complementare a quello della popolazione autoctona, essendo principalmente impiegati in mansioni scarsamente qualificate e retribuite.

Questa canalizzazione reca con sé una maggior vulnerabilità, legata anche all'ampio inserimento in settori, come quello domestico, edile, ricettivo e agricolo, che fanno registrare maggiore incidenza di fenomeni di illegalità e sfruttamento; ne deriva anche un generale minor potere contrattuale per i lavoratori stranieri, soprattutto per la stringente necessità di un lavoro unita spesso all'assenza di reti familiari e amicali che ne

¹⁶ Il dato fa riferimento alle associazioni registrate nella mappatura delle associazioni migranti promossa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, disponibile sul portale Integrazione Migranti: <https://www.integrazionemigranti.gov.it/it-it/Ricerca-Associazioni>

possano garantire il sostegno. In tali condizioni il sindacato rappresenta sicuramente un importante strumento di tutela da possibili abusi e inadempienze contrattuali, nonché da comportamenti scorretti del datore di lavoro. Inoltre, l'importante ruolo svolto dai Patronati nel supportare i cittadini stranieri, non solo nelle questioni legate al mondo del lavoro, ma anche per pratiche amministrative e assistenziali, contribuisce ad avvicinare i migranti al mondo sindacale.

I dati evidenziano in effetti come la partecipazione sindacale tra i lavoratori stranieri sia piuttosto elevata. Se si considerano solamente le prime quattro confederazioni sindacali italiane (CGIL, CISL, UIL e UGL¹⁷) i cittadini stranieri tesserati nel 2020 ammontano a oltre un milione 159mila, ovvero il 49% circa degli occupati stranieri di età superiore ai 15 anni. Se si considera la sola popolazione di cittadinanza non comunitaria, risultano tesserate ai medesimi sindacati 838.101 persone, la cui incidenza sul totale degli occupati di cittadinanza extra UE risulta leggermente superiore e prossima al 53%. Nel 2020, con 91.880 tesserati, la comunità marocchina risulta seconda dopo quella albanese per numero di iscritti ai tre sindacati per cui è disponibile il dato disaggregato per cittadinanza¹⁸, coprendo una quota pari al 12% dei tesserati non comunitari. Come rilevato per il complesso dei tesserati non comunitari, è la CGIL il sindacato che accoglie il maggior numero di tesserati appartenenti alla comunità marocchina (43,5%), seguita dalla CISL (31,7%), mentre il 24,8% è iscritto alla UIL. È proprio quest'ultima la sigla sindacale in cui la comunità risulta avere una maggiore incidenza, rappresentando il 15,9% dei non comunitari iscritti.

1.4 Inclusione finanziaria¹⁹



L'accesso al credito costituisce un importante fattore abilitante e attivatore di processi che possono favorire il processo di inclusione economica e sociale di un individuo e della sua famiglia.

Nelle sue diverse forme tecniche il credito può consentire la stabilità abitativa (attraverso un mutuo finalizzato all'acquisto di un'abitazione), la disponibilità di beni durevoli (credito al consumo), la realizzazione di investimenti produttivi (avvio di un'attività d'impresa) o formativi (attraverso forme di prestiti finalizzati all'educazione o alla formazione), fino alla disponibilità di fondi per far fronte a situazioni impreviste o temporanei squilibri di cassa (nelle forme tecniche delle aperture di credito o dei prestiti personali).

Allo stesso modo un eccessivo o non corretto ricorso al credito può portare a situazioni di sovraindebitamento che possono aggravare situazioni di fragilità finanziaria fino a degenerare in condizioni critiche. Una corretta valutazione della propria capacità reddituale e delle condizioni di accesso al credito sono alla base di un suo corretto utilizzo e di una effettiva capacità di generare processi virtuosi, che si accompagna con un'adeguata educazione finanziaria e un rapporto corrispondente con gli intermediari finanziari.

Studiare i comportamenti con riferimento all'accesso alle diverse forme creditizie e la loro evoluzione nel tempo, può quindi essere utile per comprendere alcuni drivers chiave attraverso cui si sta svolgendo il processo di inclusione economica e finanziaria degli individui e l'evoluzione dei loro bisogni nel tempo. Ciò vale in modo particolare per i cittadini stranieri, che non possono fare affidamento su un patrimonio di partenza (in genere quello familiare) o su una storia creditizia pregressa, che facilitano l'accesso al credito nell'arco della vita di un individuo. Guardando infatti ai cittadini extra UE, dai dati disponibili dall'ultima indagine campionaria realizzata nel 2021²⁰, emerge come queste due caratteristiche siano alla base di una preferenza per l'informalità nella ricerca di fonti di finanziamento aggiuntive che contraddistinguono

¹⁷ Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL); Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL); Unione Italiana del Lavoro (UIL); Unione Generale del Lavoro (UGL).

¹⁸ I dati degli iscritti all'UGL per comunità di appartenenza non sono disponibili.

¹⁹ Paragrafo a cura di Daniele Frigeri – CeSpl.

²⁰ Rapporto Osservatorio sull'Inclusione Socio-Economica e finanziaria delle Imprese gestite da Migranti 2021. L'indagine ha riguardato un campione di 1.200 cittadini extra comunitari, regolarmente residenti sul territorio italiano.

rispettivamente il 44% del campione generale e, nel caso dell'avvio di attività produttive, il 23% degli imprenditori extra comunitari intervistati. Amici e parenti sono infatti la prima fonte di finanziamento in caso di bisogno, mentre nel 56% dei casi sono gli intermediari finanziari il primo riferimento. Si tratta di un dato rilevante, che mostra un'evoluzione rispetto all'indagine campionaria del 2017²¹, quando la preferenza per l'informalità riguardava il 50% del campione. Un passaggio dall'informalità alla formalità che sembra indicare un fattore di maggiore integrazione sotto il profilo finanziario, tenuto conto dell'impatto della pandemia che ha ulteriormente indebolito la capacità reddituale media, in modo particolare dei cittadini extra-UE, riducendo di conseguenza anche le risorse disponibili all'interno dei circoli parentali e comunitari.

Affiancando all'analisi dell'accesso al credito quella relativa al processo di accumulazione e protezione del risparmio, e quindi della capacità di generare e accantonare risorse proprie da destinare a progettualità future, si può delineare un quadro più completo delle potenzialità della componente straniera, in termini di possibilità di investimento futuro. Una progettualità organizzata su un orizzonte temporale diverso dal contingente, in grado di pianificare obiettivi e bisogni nei diversi orizzonti temporali, collegandoli a strumenti e opportunità anche sul piano finanziario, evidenzia un livello di capacità di pianificazione e gestionale che divengono centrali nel processo di inclusione economico-sociale di un individuo. È all'interno di questi processi che si colloca lo stretto legame che esiste, sotto il profilo prettamente finanziario, fra risparmio, accesso al credito e investimenti. Si tratta di aspetti diversi ma fra loro strettamente collegati che definiscono il profilo finanziario dell'individuo nel tempo.

Un processo che prende avvio da un dato che evidenzia un'elevata propensione al risparmio dei cittadini stranieri in Italia²² che si colloca al 27% (2021). Un valore in diminuzione rispetto al 2017, per effetto della pandemia, ma particolarmente significativo se confrontato con quello medio degli italiani che nel 2020 ha raggiunto il 15,8%²³ con un raddoppio per effetto della crisi pandemica (la propensione al risparmio era all'8% nel 2019).

I dati raccolti in questi anni dall'Osservatorio sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti in Italia, in collaborazione con Abi²⁴ e Assofin²⁵ consentono un dettaglio delle diverse forme tecniche di credito, ciascuna delle quali può essere associata a finalità diverse, anche se non sempre perfettamente distinte e quindi in parte sovrapponibili. L'analisi distingue infatti fra:

- ✓ prestiti per l'acquisto di abitazioni (Mutui), la cui finalità è chiaramente identificabile;
- ✓ prestiti personali erogati presso una banca senza una finalità specifica: rappresentano una categoria eterogenea che ricomprende sia una componente di investimento (piccole attività produttive, formazione) e sia una componente legata a situazioni straordinarie;
- ✓ aperture di credito in conto corrente, che rispondono prevalentemente ad una richiesta di elasticità di cassa, quindi di liquidità;
- ✓ credito al consumo erogato da una società di credito al consumo; anche in questo caso si tratta di una categoria eterogenea che ricomprende sia la componente di credito finalizzato all'acquisto di beni di consumo o auto e sia una componente indistinta, legata ai prestiti personali, alle carte rateali e alla cessione del quinto dello stipendio.

Sul fronte degli assets vengono considerati, in modalità aggregata, una serie di prodotti di accumulo e protezione del risparmio sottoscritti presso le banche che ricomprendono:

- ✓ i fondi di investimento, i fondi pensionistici, le assicurazioni vita e le assicurazioni miste, che rappresentano forme di investimento a medio-lungo termine;
- ✓ i piani di accumulo risparmio (PAC);

²¹ Frigeri D., Sesto rapporto Osservatorio nazionale sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti in Italia, 2017. L'indagine ha riguardato un campione di 1.200 cittadini stranieri regolarmente residenti sul territorio italiano.

²² La propensione al risparmio indica la percentuale di reddito non destinata ai consumi.

²³ Istat, 2020.

²⁴ Associazione Bancaria Italiana.

²⁵ Associazione Italiana del Credito al Consumo e Immobiliare.

Caratteristiche sociodemografiche e indicatori di stabilizzazione

- ✓ i servizi di custodia e amministrazione titoli, che sottintendono un portafoglio di investimenti.

Per ciascuna variabile vengono analizzati alcuni indicatori sintetici, che permettono sia un confronto fra nazionalità e sia una lettura in chiave temporale, attraverso l'analisi delle serie storiche disponibili.

Tabella 2 – Indicatori di accesso al credito per cittadinanza

	Marocco			Totale non comunitari		
	Incidenza su c/c (2020)	Var. n. titolari 2019-2020	Incidenza 2018	Incidenza 2013	Incidenza su c/c (2020)	Var.n.titolari 2019-2020
Mutui	7,4%	+1,9%	6,8%	11,3%	+6,5%	7,4%
Prestiti personali	9,9%	-7,8%	11,0%	12,4%	-4,7%	9,9%
Aperture di credito c/c	7,7%	-14,1%	8,8%	8,0%	-9,1%	7,7%
Totale crediti presso banche	24,9%	-7,3%	26,6%	31,7%	-0,4%	24,9%
	Importo medio 2020	Var. importo medio 2019-2020			Importo medio 2020	Var. importo medio 2019-2020
Credito al Consumo	246€	-30,3%		332€	-28,6%	246€

Fonte: Elaborazione Osservatorio Nazionale sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti su dati ABI e BancoPosta

La comunità marocchina evidenzia alcune fragilità importanti sotto il profilo del circuito risparmio-credito-investimenti. Nonostante sia una comunità radicata sul territorio italiano, mostra ancora un tasso di bancarizzazione (percentuale di adulti titolari di un conto corrente) inferiore alla media: nel 2018 tale indicatore era al 70% per questa comunità rispetto all'80% medio rilevato per le comunità non-UE. Con riferimento a tutti i prodotti, lato credito e risparmio, presi in considerazione in questa analisi, l'incidenza, cioè il rapporto fra titolari e correntisti, della comunità marocchina è inferiore a quella delle altre comunità, anche con differenze significative. Esiste quindi una maggiore fragilità sotto entrambi i profili.

Tabella 3 – Indicatori di accesso a prodotti di accumulo e investimento per cittadinanza

	Marocco			Totale non comunitari		
	Incidenza su c/c (2020)	Var. n. titolari 2019-2020	Incidenza 2018	Incidenza 2013	Incidenza su c/c (2020)	Var. n. titolari 2019-2020
Prodotti di accumulo risparmio	2,7%	-19,0%	3,7%	4,4%	-17,8%	2,7%
Servizi custodia ammin. titoli	2,7%	-9,4%	3,4%	4,8%	-7,0%	2,7%
Fdi invest-pensione – assicurazioni vita e miste	11,1%	-9,1%	7,2%	19,2%	-6,6%	11,1%

Fonte: Elaborazione Osservatorio Nazionale sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti su dati ABI e BancoPosta

Entrando nel dettaglio dell'analisi dei dati, sotto il profilo del credito la diaspora marocchina in Italia sembra distinguersi per un maggior ricorso allo strumento dell'apertura di credito in conto corrente, strumento molto flessibile (anche se più costoso), che risponde ad esigenze di brevissimo termine e spesso legato a piccole attività economiche. Questa forma tecnica pesa, infatti, per il 31% dei crediti in essere, rispetto ad una media del 25% per le altre comunità non-UE (Grafico 3) Significativamente minore il peso dei mutui, che possono rappresentare un indicatore di capacità di investimento e di accesso al credito a medio-lungo termine, su cui influisce naturalmente anche la diversa propensione all'acquisto di un'abitazione.

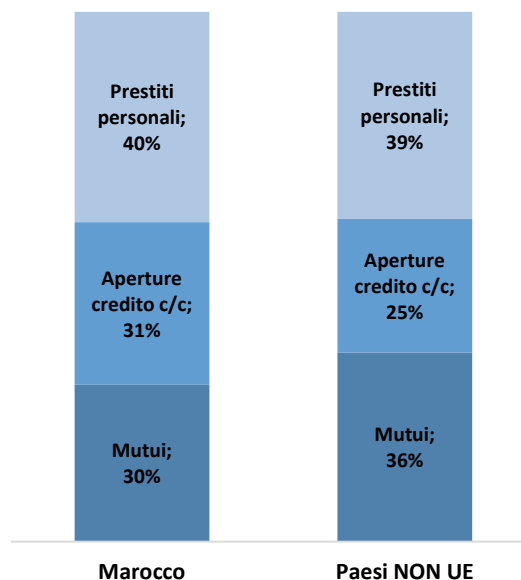
Allo stesso tempo i mutui sono l'unica componente che rileva una variazione positiva fra il 2019 e il 2020, con una crescita, anche se contenuta, nell'incidenza fra il 2018 e il 2019. Rimane però significativo lo scarto con le altre comunità in termini di incidenza. Le altre forme tecniche e il totale dei crediti in essere presso una banca o BancoPosta rilevano valori di incidenza inferiori alla media, in calo rispetto al 2018, e con una contrazione su base annua (fra il 2019 e il 2020). I dati riferiti ai prodotti di credito al consumo mostrano un valore medio delle operazioni riferite alla comunità marocchina inferiori a quello delle altre comunità (246€, contro i 332€ medi). Il valore medio delle transazioni (che per la comunità marocchina subisce una contrazione superiore rispetto alla media, nell'ultimo anno) è in parte legato all'evoluzione dei diversi

strumenti tecnici del credito al consumo, e in parte è espressione dei comportamenti individuali, che, nel caso della comunità marocchina mostrano importi più contenuti.

La situazione appare ancora più significativa per la componente di risparmio-investimento che segnala valori di incidenza inferiori rispetto alle altre comunità non-UE per tutte e tre le componenti, una contrazione del numero di titolari significativa fra il 2019 e il 2020 e un calo nei valori di incidenza fra il 2018 e il 2020, ad eccezione della componente legata ai fondi di investimento e al comparto assicurativo di risparmio che segnala una crescita dell'incidenza, pur se con una contrazione nei valori assoluti rispetto al 2019 e un gap significativo rispetto alle altre comunità.

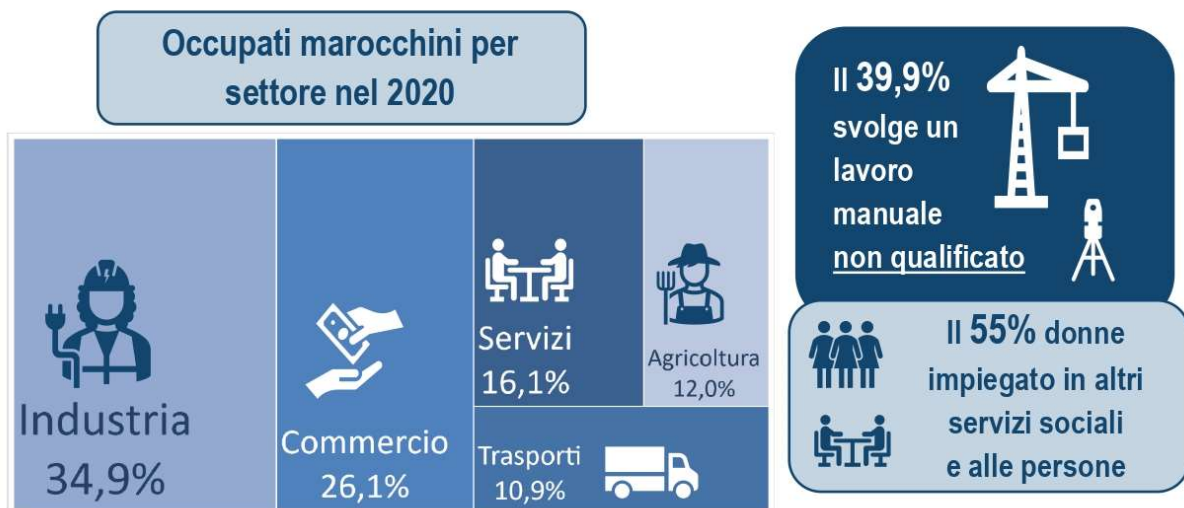
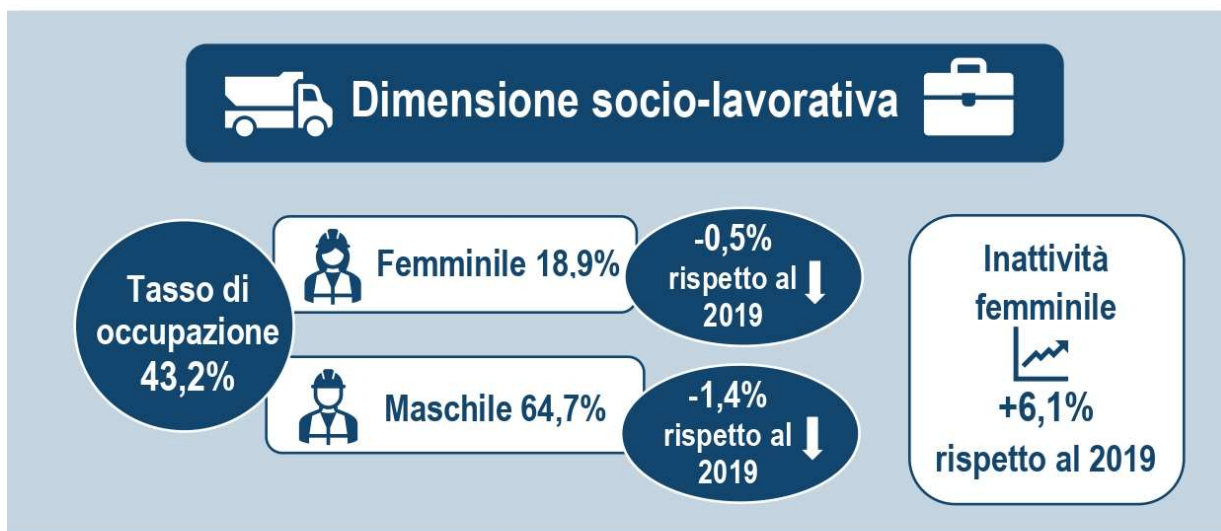
Se prendiamo il 2018 come riferimento pre-pandemia e il 2020 come post-pandemia e il dato medio delle comunità non-UE come benchmark di riferimento, il quadro che emerge dai dati mostra un impatto significativo sulla capacità di credito e investimento della comunità marocchina, che si inserisce su alcune fragilità di fondo e che dovranno essere monitorate con attenzione nel tempo, al fine di evitare il verificarsi di un processo involutivo sotto il profilo finanziario.

Grafico 3- Composizione percentuale crediti presso banche per numero di titolari



Fonte: Elaborazione Osservatorio Nazionale sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti su dati ABI e BancoPosta

2. La comunità marocchina nel mondo del lavoro e nel sistema di welfare



2.1 La condizione occupazionale dei lavoratori marocchini

Il lavoro è un aspetto centrale del processo di integrazione, non solo perché è garanzia di una vita dignitosa, ma anche perché è un fattore cruciale per la costruzione dell'identità e dell'emancipazione, un'opportunità per costruire e coltivare rapporti sociali e, ovviamente, perché rappresenta la risorsa privilegiata per poter risiedere legalmente nel nostro Paese.

Il profilo prevalente – benché non esclusivo – tra gli occupati marocchini è quello di un soggetto maschile canalizzato verso i **settori industriale e commerciale** e impiegato in **lavori manuali non qualificati**.

Nel 2020 risultava **occupato** il 43,2% della popolazione marocchina di 15-64 anni presente in Italia, una quota sensibilmente inferiore a quella rilevata sul complesso della popolazione non comunitaria, con un andamento tendenziale negativo rispetto all'anno precedente: -1,1%, a fronte di una contrazione del 3,5% rilevata sul complesso popolazione proveniente da Paesi Terzi. Il tasso di **inattività** della comunità in esame, invece, cresce di ben il 5,1% rispetto al 2019 e fa registrare il 47,6%, mentre il tasso di **disoccupazione** si attesta sul 17,6%, unico dei tre indicatori a mostrare segnali positivi ad un'analisi diacronica: -5,4 punti percentuali. Si tratta di una dinamica riscontrata anche a livello complessivo sulla popolazione non comunitaria e che pone in evidenza come molti lavoratori siano fuoriusciti dalla parte attiva della popolazione in conseguenza delle pesanti criticità del mercato del lavoro durante la crisi pandemica.

Tabella 4 -Popolazione (15 anni e oltre) e principali indicatori del mercato del lavoro per genere e cittadinanza (v.%). Anno 2020

	Tasso di occupazione (15-64 anni)		Tasso di inattività (15-64 anni)		Tasso di disoccupazione (15 anni e oltre)	
	v.%	Variazione % 2020/2019	v.%	Variazione % 2020/2019	v. %	Variazione % 2020/2019
Totale comunità marocchina	43,2%	-1,1%	47,6%	5,1%	17,6%	-5,4%
Totale Paesi non comunitari	56,6%	-3,5%	34,8%	4,6%	13,0%	-0,7%
Uomini						
Marocco	64,7%	-1,4%	22,9%	4,0%	16,2%	-2,4%
Totale Paesi non comunitari	72,1%	-1,9%	18,5%	2,4%	11,4%	-0,3%
Donne						
Marocco	18,9%	-0,5%	75,7%	6,1%	22,4%	-14,0%
Totale Paesi non comunitari	41,5%	-5,0%	50,6%	6,6%	15,6%	-1,1%

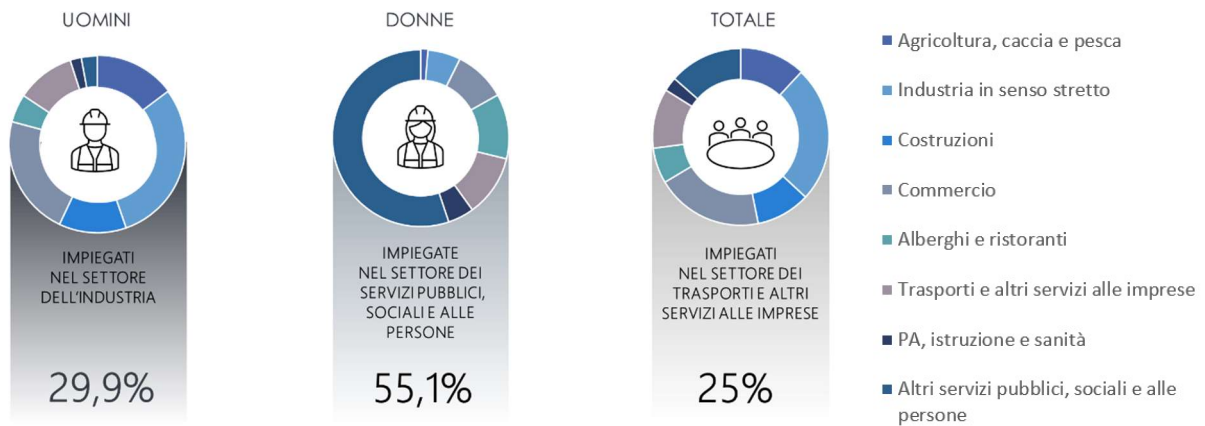
Fonte: Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su microdati RCFL – ISTAT

Le performance occupazionali della comunità, peggiori rispetto a quelle relative alla complessiva popolazione non comunitaria, sono da collegare anche al profondo **divario**, esistente nella popolazione marocchina, tra il tasso di **occupazione maschile** (64,7%) e quello **femminile** (18,9%). Queste differenze si sono mantenute anche durante la pandemia, sebbene l'indicatore per la componente maschile sia diminuito di circa 1 punto percentuale rispetto all'anno precedente, mentre quello femminile dello 0,5%.

Non solo, nel 2020 il tasso di inattività è aumentato sia per la componente maschile sia per quella femminile rispettivamente del 4% e del 6,1%, mentre si registra un decremento per entrambi i sessi del tasso di disoccupazione (-2,4% gli uomini e -14% le donne). Entrambi i dati fanno emergere il forte impatto della crisi pandemica che, come accennato, ha visto un travaso dalla parte attiva a quella inattiva della popolazione, anziché verso la disoccupazione.

La distribuzione per genere degli occupati conferma la bassa partecipazione della componente femminile della comunità al mercato del lavoro italiano: a fronte di un sostanziale equilibrio di genere tra i marocchini regolarmente soggiornanti in Italia, la quota femminile tra gli occupati di nazionalità marocchina è pari al 20,4%, anche se si registra un incremento di 0,2 punti percentuali rispetto al 2019.

La bassa partecipazione femminile al mercato del lavoro esprime un livello di integrazione economica e sociale delle donne evidentemente meno maturo rispetto alla controparte maschile, che ha però ripercussioni su tutta la collettività di riferimento e si traduce in una mancata crescita per tutto il Paese.

Grafico 4 -Occupati (15 anni e oltre) per genere e settore d'attività economica (v.%). Anno 2020

Fonte: Elaborazione Area SPINT di Anpal Servizi su microdati RCFL ISTAT Fonte: Elaborazione Area SPINT di Anpal Servizi su microdati RCFL ISTAT

Per quanto riguarda la distribuzione degli occupati di origine marocchina tra i **settori di attività economica**, spicca la già citata canalizzazione della comunità nel settore industriale compreso quello delle *Costruzioni*, che risulta prevalente, accogliendo complessivamente oltre un terzo dei marocchini occupati in Italia (35%).

In particolare, un occupato marocchino su quattro è inserito nell'*Industria in senso stretto* e uno su dieci in ambito edile.

La comunità è storicamente caratterizzata da un forte coinvolgimento nel *Commercio*, secondo settore di impiego, che occupa il 19,6% dei lavoratori della comunità. Tra i settori segue *Agricoltura, caccia e pesca*, che impiega il 12% dei lavoratori della comunità, mentre percentuali inferiori riguardano *Servizi pubblici, sociali e alle persone* con il 13,5%, *Trasporti e servizi alle imprese* (11% circa) e settore ricettivo (6,5%). Rispetto all'annualità precedente, le incidenze hanno subito modifiche poco rilevanti; il cambiamento più significativo si registra nell'ambito del *Commercio*, con un calo della relativa quota di oltre il 4% e nell'*Agricoltura*, con una crescita del 2%.

Relativamente alle **tipologie professionali**, è il lavoro manuale - qualificato o meno - la tipologia prevalente per la comunità, coinvolgendo quasi l'80% degli occupati marocchini: il *lavoro manuale specializzato* riguarda il 39,2% dei lavoratori della comunità, un dato in crescita di 1,2 punti percentuali rispetto al 2019, mentre il *lavoro manuale non qualificato*, riguarda circa il 40%. Il 19,7% degli occupati marocchini è *Impiegato, addetto alle vendite e servizi personali*, mentre è pari ad un esiguo 1,1% l'incidenza di *dirigenti e professionisti nel campo intellettuale e tecnico*.



La comunità, pur non avendo un elevato **livello di istruzione** (la quota di laureati è pari al 4,9% a fronte dell'11% registrato sul totale dei non comunitari), ha saputo trovare una propria specifica collocazione nel mercato del lavoro italiano attraverso la specializzazione nel lavoro manuale, ambito che, come noto, non riesce a trovare nella manodopera autoctona sufficienti risorse in risposta alla domanda di lavoro.

L'impiego in ambito industriale e la specializzazione professionale, hanno effetti positivi sul fronte reddituale. I dati evidenziano infatti come i lavoratori dipendenti della comunità percepiscano retribuzioni mensili mediamente superiori a quelle riservate al complesso dei lavoratori non comunitari di 90 euro. Emerge però una penalizzazione delle lavoratrici marocchine sul fronte retributivo; per la comunità, in particolare, si registra un *gender pay gap* piuttosto marcato nel lavoro dipendente con una retribuzione mensile media maschile superiore a quella femminile di quasi 590 euro. Il divario permane, seppur attenuandosi, anche nelle altre tipologie di impiego: nel caso del lavoro agricolo è pari a 89 euro, mentre nel lavoro domestico è pari a 150 euro ma a favore delle donne.

2.2 Le assunzioni e le cessazioni nel mercato del lavoro

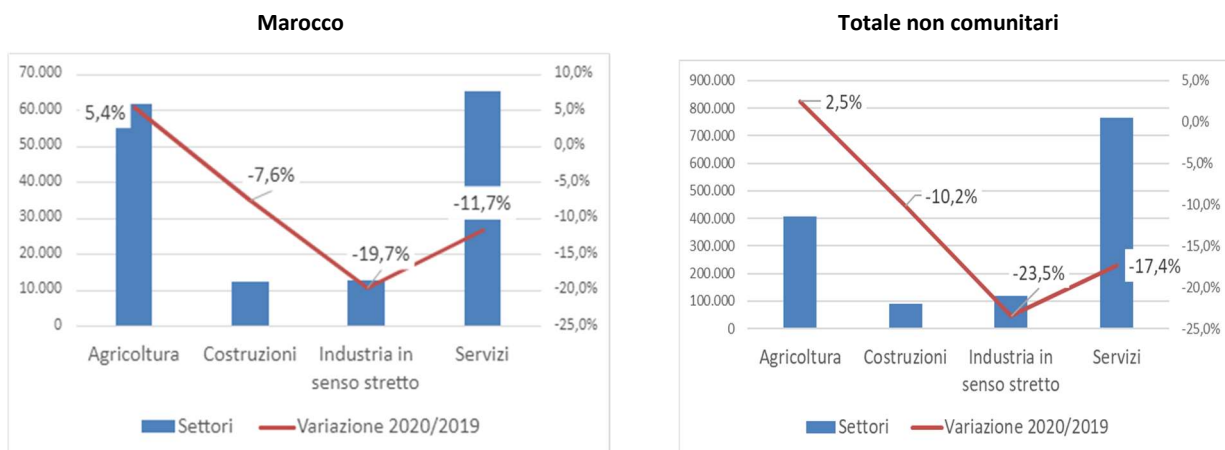
Le **assunzioni**²⁶ effettuate per cittadini marocchini nel 2020 sono **151.521**, pari all'11% dei nuovi rapporti di lavoro di cittadini non comunitari. Nel caso della comunità marocchina, si rileva una prevalenza di contratti a tempo determinato piuttosto marcata, con una percentuale pari al 75,7% delle assunzioni del 2020 (per i non comunitari la quota è pari a 63,8%). La quota di contratti a tempo indeterminato è invece del 19,3%, a fronte del 29,3% registrato sul complesso dei cittadini non comunitari, a segnalare una maggiore precarietà lavorativa.

Complessivamente considerate, le assunzioni di cittadini marocchini, tra il 2019 e il 2020, registrano un sensibile calo (-6% circa), inferiore però a quello registrato per il complesso dei cittadini extra UE (-12,5%).

I dati relativi alle assunzioni mostrano una crescente canalizzazione dei lavoratori della comunità verso il settore agricolo, la cui incidenza risulta decisamente superiore a quella rilevata sul complesso dei non comunitari: 40,6% a fronte del 29,5%, con una crescita rispetto al 2019 del 5,4%, probabilmente in conseguenza del fatto che il settore agricolo non ha subito fermi nei mesi di lockdown. Questo aumento accresce l'incidenza della comunità nel settore, dove il 15,1% degli assunti non comunitari è di nazionalità marocchina. Si registra invece un forte calo nel settore industriale rispetto al 2019 (-19,7%).

La maggior parte dei nuovi lavori subordinati e parasubordinati iniziati durante il 2020 da lavoratori marocchini, ovvero una quota pari al 43%, ricade tuttavia nel settore dei *Servizi*.

Grafico 5- Rapporti di lavoro attivati per cittadinanza del lavoratore interessato e settore di attività economica (v.a. e v.%). Anno 2020



Fonte:

Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema informativo delle Comunicazioni Obbligatorie

²⁶ Nella lettura dei dati va tenuto presente che i valori riportati si riferiscono al numero di contratti attivati, non al numero di lavoratori interessati. È pertanto possibile che alcuni settori (ad esempio l'*Agricoltura*) risultino sovra rappresentati in ragione di un maggior utilizzo di contratti di durata estremamente breve. La base dati utilizzata contiene un set di statistiche derivate dal sistema informativo delle Comunicazioni Obbligatorie limitatamente alle informazioni presenti nei moduli Unificato Lav. L'universo di riferimento esclude, pertanto, non solo il lavoro indipendente (com'è noto non sottoposto ad obbligo di comunicazione), ma altresì tutti i rapporti di somministrazione comunicati dalle agenzie per il lavoro attraverso il modulo Unificato Somm e i rapporti di lavoro che coinvolgono i soggetti iscritti alle liste della Gente di Mare. Infine, non sono stati considerati i rapporti di lavoro per attività socialmente utili (LSU) e i tirocini, poiché non configurano un rapporto di lavoro propriamente detto. Per approfondimenti si rimanda altresì alla documentazione prodotta nell'ambito del lavoro svolto dal Gruppo Tecnico istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e composto da Ministero del Lavoro, Istat, INPS, Italia Lavoro e Isfol, per la definizione degli standard di trattamento e utilizzazione a fini statistici dei dati amministrativi delle Comunicazioni Obbligatorie, nonché al Rapporto annuale sulle Comunicazioni Obbligatorie 2021, Giugno 2021, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: <https://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/studi-e-statistiche/Documents/Rapporto%20annuale%20sulle%20Comunicazioni%20Obbligatorie%202021/Rapporto-Annuale-CO-2021.pdf>

A conferma di un basso coinvolgimento delle donne della comunità nel mercato del lavoro, solo il 21% circa delle assunzioni relative a cittadini marocchini riguarda la componente femminile della comunità, dato più basso di quanto registrato nel 2019 (23,7%).

Anche la distribuzione settoriale delle assunzioni subisce sensibili variazioni ad una lettura per genere: il settore dei *Servizi*, in cui ricade solo il 34,6% circa dei contratti di lavoro attivati per uomini marocchini, raggiunge per le donne della comunità un'incidenza prossima al 74,3% (in calo però rispetto al 2019). Secondo settore per incidenza delle assunzioni femminili risulta l'*Agricoltura* (20%), avendo il settore industriale un peso piuttosto residuale per la componente femminile della comunità (5,3%).

I rapporti di lavoro **cessati** nel 2020 e riguardanti lavoratori marocchini sono invece 151.911, quasi 400 in più delle attivazioni (mentre il saldo tra attivazioni e cessazioni di lavoro riferito al complesso dei cittadini non comunitari è a favore delle prime). Questa differenza a favore delle cessazioni è da leggersi probabilmente in connessione all'instabilità dovuta alla crisi pandemica. Per quanto riguarda la distribuzione tra i settori delle cessazioni, spicca il maggiore peso percentuale dei *Servizi* a svantaggio del settore industriale, che sembra aver retto meglio l'urto della pandemia. In riferimento alla modalità di cessazione dei contratti di lavoro, si rileva per la comunità marocchina una marcata prevalenza di rapporti di lavoro conclusi per termine del contratto o cessazione delle attività, pari al 66% (a fronte del 49% rilevato sul complesso dei non comunitari), dato da collegare anche alla maggiore incidenza che hanno per la comunità le assunzioni con contratti a tempo determinato. Le chiusure occupazionali a causa di licenziamento sono pari al 13%, mentre le dimissioni coprono una quota pari al 9,7% del totale ed una quota pari all'11,5% è collegata ad altre motivazioni.

2.3 L'imprenditoria

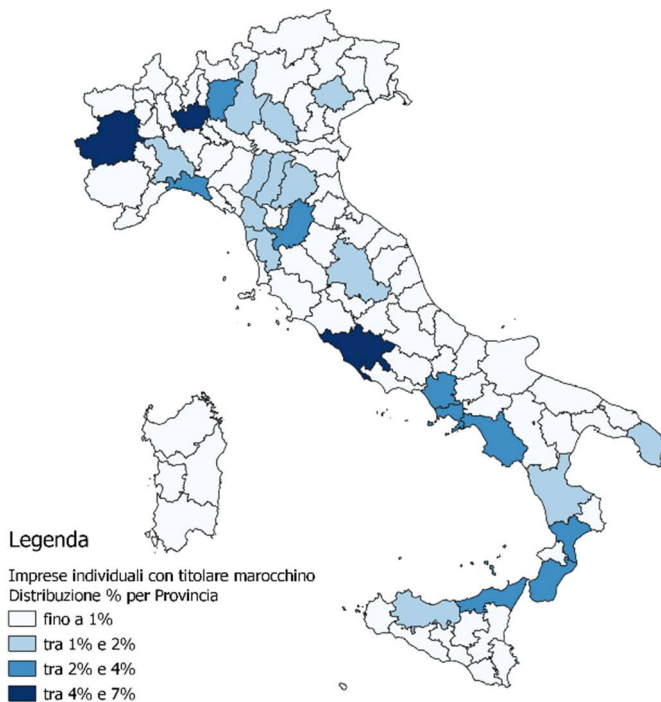
La comunità marocchina, prima per numero di presenze in Italia tra i cittadini di Paesi non comunitari, risulta ormai da anni prima anche per numero di titolari di imprese individuali²⁷, seguita da quella cinese.

Sono infatti 63.813 i titolari di imprese individuali di origine marocchina al 31 dicembre 2020, ovvero il 16,3% circa degli imprenditori non comunitari in Italia, un numero leggermente in calo rispetto al 2019 (-0,6%); tale trend risulta confermato anche nel 2021, probabilmente a causa della pandemia e delle sue conseguenze sull'economia.²⁸

²⁷ L'analisi che segue si concentra sulle imprese individuali, essendo quest'ultima l'unica forma di impresa che consente di identificare la singola cittadinanza non comunitaria del titolare.

²⁸ Al 31 dicembre 2021, infatti, le imprese individuali a titolarità marocchina registrate sul territorio italiano ammontano a 62.787, con uno scarto di 1.026 imprese in meno (-1,6%) rispetto al dato aggiornato al 31 dicembre 2020. Per ulteriori aggiornamenti si rimanda alla "Dashboard interattiva sulle imprese migranti", uno strumento di conoscenza realizzato da Infocamere nell'ambito del Progetto Futurae, nato dalla collaborazione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Unioncamere e finanziato dal Fondo Nazionale Politiche Migratorie. La dashboard interattiva sulle imprese migranti è consultabile all'indirizzo: <https://www.integrazionemigranti.gov.it/Altre-info/id/78/Imprese-dei-migranti-la-dashboard-interattiva-> .

Mappa 2 - Distribuzione delle imprese individuali a titolarità marocchina in Italia. Dati al 31 dicembre 2020



Fonte: Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su dati Unioncamere-Infocamere

Tra gli imprenditori individuali appartenenti alla comunità marocchina si rileva una netta prevalenza della componente maschile, che copre quasi l'87,1%, mentre le donne, 8.211, rappresentano il 13% circa. L'analisi dell'ultimo biennio, tuttavia, mette in luce come l'impresa al femminile abbia registrato un incremento - seppur minimo - (+0,4%) a fronte di un calo di quella maschile (-0,7%).

La distribuzione regionale delle imprese guidate da cittadini nati in Marocco è sovrapponibile alla distribuzione della comunità sul territorio: la Lombardia è la prima regione di insediamento, in linea con il complesso dei titolari non comunitari, (il 15% del totale), segue il Piemonte (12,4% circa), mentre al terzo posto si colloca la Campania (10,3%).

In particolare, il dettaglio provinciale evidenzia una concentrazione nelle province di Torino (7,1%), Roma (5,1%) e Milano (4,9%). Colpisce come, nonostante la Campania non figuri tra le prime tre regioni per numero di presenze di cittadini marocchini, la provincia di Napoli si collochi in quarta posizione per numero di imprese della comunità (2.359 unità, pari al 3,7% del totale delle imprese a titolarità marocchina).

In riferimento ai settori di attività economica, nel mondo imprenditoriale si conferma la canalizzazione della comunità verso il settore del *Commercio e trasporti* che, con una quota del 68,4% circa, risulta nettamente prevalente: come visto in precedenza, tale livello di specializzazione rappresenta un tratto caratterizzante della comunità in esame, cui fa capo il 26,5% delle imprese non comunitarie del settore. Secondo settore di investimento per le imprese marocchine è quello relativo all'edilizia, sebbene con un'incidenza percentuale inferiore a quella rilevata sul complesso delle imprese di cittadini non comunitari (14,7% a fronte del 21,7%), mentre una quota pari al 4,1%, opera nel settore dei *Servizi alle imprese*.

2.4 Politiche del lavoro e sistema di welfare

La fruizione da parte della popolazione straniera delle diverse misure previste dal sistema di welfare e dei sostegni alle famiglie previste dall'ordinamento italiano può anche essere letta come un segnale del maggiore o minore inserimento nel tessuto sociale del Paese.

Da una parte, infatti, l'accesso a questi fondamentali strumenti dipende dall'inserimento in settori lavorativi maggiormente tutelati, cui magari si giunge in una fase matura del proprio percorso migratorio; dall'altra, oltre ad essere legata al sopravvenire di specifiche condizioni, può anche essere indice della capacità di orientarsi nel sistema dei servizi e della conoscenza dei propri diritti.

Prima di passare all'analisi dei dati è opportuno ricordare che, relativamente agli ammortizzatori sociali, con l'evolversi della pandemia il governo ha introdotto nel corso del 2020 disposizioni speciali per i trattamenti di integrazione salariale, ordinari e in deroga, e di assegno ordinario richiesti per sospensione o riduzione

dell'attività lavorativa, a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19²⁹. Il governo ha altresì introdotto, come strumenti di sostegno economico alle famiglie, un Reddito di emergenza (REM)³⁰ e il Congedo parentale COVID³¹, misure specifiche introdotte proprio con lo scopo di supportare i nuclei familiari in difficoltà durante l'emergenza pandemica.

Al di là di quanto emerge dai dati relativi alla comunità in esame, è importante rilevare come il complesso della popolazione non comunitaria sia scarsamente interessata dalle pensioni (previdenziali e assistenziali), soprattutto in ragione di un'età anagrafica sostanzialmente più bassa rispetto alla popolazione autoctona: solo un esiguo 0,4% del totale delle pensioni IVS erogate (invalidità, vecchiaia³² e superstiti) riguarda cittadini extra UE, incidenza che raggiunge il 2,7% per quel che riguarda le pensioni assistenziali³³. Al contrario, proprio in virtù di un'età media piuttosto bassa e di una presenza consistente di nuclei familiari, i cittadini non comunitari sono maggiormente interessati dalle misure di sostegno alle famiglie: circa il 9% dei percettori di maternità e il 13,3% dei beneficiari di assegni al nucleo familiare è di nazionalità extra UE.

Vale la pena soffermarsi sull'alta incidenza dei nuclei familiari non comunitari tra chi ha ricevuto una delle tre forme di Reddito di Emergenza, un quarto circa rispettivamente per il REM ex dl 34/2020 (23,6%) e quello ex dl 104/2020 e dl 137/2020 (il 25% esatto), che raggiunge addirittura il 40% per il REM istituito con il dl 137/2020.

Si tratta di un dato che – visti i requisiti richiesti per accedere a tale misura di sostegno alle famiglie³⁴ – deve far riflettere sulla grande vulnerabilità della popolazione migrante e sull'aggravamento del rischio di povertà provocato dalla crisi economica legata all'ondata pandemica.

²⁹ Queste misure emergenziali sono disciplinate, in particolare, dai decreti-legge nn. 18/2020, 23/2020, 34/2020, 104/2020 e 137/2020, nonché dalla L. 178/2020 (legge di bilancio 2021), dal D.L. 41/2021, dal D.L. 73/2021 e dal D.L. 146/2021.

³⁰ Il Reddito di Emergenza (REM) è una misura di sostegno economico istituita con l'articolo 82 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "Decreto Rilancio") in favore dei nuclei familiari in difficoltà a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. La misura è riconosciuta ai nuclei familiari in possesso – cumulativamente - di determinati requisiti socio-economici previsti dalla legge. Con il successivo decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, è stata riconosciuta, a domanda, un'ulteriore mensilità di REM ex decreto-legge 104/2020 per i nuclei familiari in possesso dei requisiti previsti dalla norma, indipendentemente dall'aver già richiesto, ed eventualmente ottenuto, il beneficio del REM ex decreto-legge 34/2020.

³¹ Beneficio destinato ai genitori lavoratori dipendenti nel caso di contagio/o quarantena dei figli minori di 14 anni affetti da Covid-19 con un riconoscimento di una indennità per i periodi fruiti di astensione dal lavoro; la sussistenza del diritto e l'importo dell'assegno dipendono dal numero dei componenti, dal reddito e dalla tipologia del nucleo familiare.

³² La pensione di vecchiaia spetta, previa domanda e interruzione dell'attività lavorativa, al compimento della cosiddetta età pensionabile e a fronte di un numero minimo di contributi versati stabilito per legge. Chi interrompe prima del tempo l'attività lavorativa per motivi di salute, percepisce l'assegno di invalidità o la pensione di inabilità, a seconda della gravità della sua condizione di salute. Le prestazioni spettano in parte anche ai familiari del pensionato in caso di decesso, si parla in questo caso di pensione per i superstiti.

³³ La Costituzione Italiana garantisce al cittadino inabile al lavoro e sprovvisto di mezzi necessari per vivere il diritto al mantenimento e all'assistenza sociale, pertanto, oltre alle citate pensioni IVS, connesse al versamento di contributi, sono previste prestazioni a carattere esclusivamente assistenziale a tutela dei soggetti più deboli per raggiunti limiti di età o per invalidità civile: l'assegno sociale (sostegno economico che spetta ai cittadini sopra i 65 anni che si trovano in condizioni disagiate) e la pensione di invalidità civile (sostegno economico connesso all'impossibilità totale o parziale di svolgere un'attività lavorativa) e l'indennità di accompagnamento. Le prestazioni assistenziali prescindono dal versamento dei contributi e spettano a tutti gli stranieri titolari di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di un permesso di soggiorno di durata pari o superiore ad un anno: tali soggetti sono equiparati, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 286/98, ai cittadini italiani ai fini della fruizione delle provvidenze e delle prestazioni, anche economiche, di assistenza sociale. Si segnala che la legge del 23 dicembre 2021, n. 238, recante Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea (Legge europea 2019-2020) ha modificato l'articolo 41 del D.lgs. n. 286/98 (Testo Unico dell'Immigrazione) per aggiornarlo all'evoluzione normativa intervenuta nel corso degli anni.

³⁴ I requisiti richiesti prendono in considerazione, oltre alla residenza in Italia, i valori del patrimonio mobiliare, del reddito e il complessivo ISEE del nucleo familiare.

Tabella 5 – Beneficiari di ammortizzatori sociali, pensioni IVS e assistenziali, trasferimenti monetari alle famiglie appartenenti alla comunità in esame e al complesso della popolazione extra UE – Anno 2020

Indennità	Marocco	Incidenza comunità su totale non UE	Totale non comunitari	Incidenza Non UE sul totale dei beneficiari
	v.a.	v.%	v.a.	v.%
Integrazioni salariali				
CIGO	40.869	14,0%	292.940	10,6%
di cui causale COVID	39.813	13,9%	286.313	10,5%
CIGS	858	16,4%	5.218	2,4%
CIGD	10.714	6,8%	158.227	9,8%
di cui causale COVID	10.587	6,7%	157.000	9,8%
Assegno ordinario dei Fondi di solidarietà	18.571	8,0%	232.110	10,9%
di cui causale COVID	18.411	8,0%	230.093	10,9%
Totale	71.012	0	688.495	10,2%
Indennità di disoccupazione				
Naspi ³⁵	4.442	14,7%	30.219	14,5%
Pensioni IVS				
Vecchiaia	2.286	6,7%	34.178	0,3%
Invalidità	2.188	16,1%	13.586	1,3%
Superstiti	2.514	9,1%	27.501	0,6%
Totale	6.988	9,3%	75.265	0,4%
Pensioni assistenziali				
Pensioni e assegni sociali	7.042	17,6%	40.110	5,0%
Pensioni di invalidità civile	5.500	16,9%	32.508	3,2%
Indennità di accompagnamento e simili	6.381	18,6%	34.284	1,6%
Totale	18.923	17,7%	106.902	2,7%
Assistenza alle famiglie				
Maternità	2.939	11,3%	25.928	8,9%
Congedo parentale ³⁶	3.364	13,6%	24.730	5,7%
Congedo parentale Covid	1.228	10,4%	11.816	4,1%
Assegni al nucleo familiare	61.642	17,4%	354.391	13,3%
Reddito di emergenza (REM)* dl 34/2020 art.82	9.073	13,2%	68.808	23,6%
REM *dl 104/2020 art.23 e dl 137/2020 art.14 c.1	7.518	11,8%	63.689	25,0%
REM* dl 137/2020 art.14 c.2	3.154	9,7%	32.618	40,0%
Pensione e Reddito di cittadinanza				
Pensione di cittadinanza (PdC)*	724	14,3%	5.072	3,2%
Reddito di cittadinanza (RdC)*	38.784	22,8%	170.249	12,0%

(*) Il valore si riferisce al numero di nuclei familiari

Fonte: Elaborazione Area SpINT di Anpal Servizi su dati INPS - Coordinamento generale statistico attuariale

³⁵ Il c.d. “decreto Rilancio” (decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34) ha disposto espressamente che, qualora il periodo ordinario dell’indennità di disoccupazione (sia Naspi che Dis-coll, sussidio spettante ai collaboratori – lavoratori parasubordinati) sia scaduto tra il 1° marzo ed il 30 aprile 2020, è possibile beneficiare di una proroga dell’indennità pari a 2 mesi. Un’analoga disposizione è stata prevista dal decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, per coloro il cui sussidio è scaduto dal 1° maggio al 30 giugno 2020.

³⁶ Forma di sostegno al reddito per quei genitori, lavoratori dipendenti, che hanno il diritto di assentarsi dal lavoro nei primi 12 anni di età del bambino per un massimo di 6 mesi continuativi o frazionati, per la madre, e per un massimo di 7 mesi, continuativi o frazionati, per il padre.

Come si evince dalla tabella 5, per la comunità marocchina si evidenziano importanti segnali di integrazione nel tessuto socio-lavorativo italiano, come dimostrano i dati relativi alla fruizione di alcune misure assistenziali ed in particolare alle integrazioni salariali³⁷: il 10,3% dei percettori di integrazioni salariali non comunitari è marocchino, percentuale che sale al 14% nel caso di CIGO, con un'incidenza simile nel caso di CIGO determinata da COVID (13,9%). La comunità è inoltre interessata in maniera particolare, contrariamente a quanto già visto per il complesso della popolazione non comunitaria, dalle pensioni assistenziali: il 17,7% dei beneficiari extra UE è di cittadinanza marocchina. La percentuale raggiunge quasi il 18,6% per quanto riguarda *Indennità di accompagnamento e simili*, e il 17,6% per *Pensioni e assegni sociali*, facendo ulteriormente emergere il forte radicamento della comunità in esame nella società italiana: sebbene infatti la misura sia dedicata a persone in condizioni economiche disagiate, i requisiti per beneficiarne sono, tra gli altri, un permesso di soggiorno di lungo periodo e una residenza stabile, effettiva e continuativa.

La situazione della comunità marocchina risulta dunque diversa da quella della popolazione extra UE complessivamente considerata, i cui livelli di integrazione in questo senso sono ancora piuttosto acerbi.

Ulteriore segnale del livello di integrazione della comunità nel tessuto economico-sociale italiano è l'incidenza di indennità per maternità³⁸, indice della presenza di nuclei familiari: in questo caso l'11,3% delle percettrici non comunitarie è di nazionalità marocchina, quasi 3.000 donne. Sono invece 1.228 i marocchini percettori del congedo parentale COVID ex d.l.18/2020 e d.l. 34/2020, quasi un decimo (il 10,4%) di tutti i percettori non comunitari di questa misura eccezionale prevista per sostenere i nuclei familiari durante la crisi pandemica e fruibile dai genitori con figli fino a 12 anni a carico. All'interno della comunità, infine, si contano 61.642 beneficiari di assegni al nucleo familiare nel corso del 2020, con un'incidenza sul complesso dei non comunitari pari al 17,4%.

L'analisi vista precedentemente circa il peso dei nuclei familiari non comunitari sul totale dei percettori dei vari tipi di REM può essere estesa, sebbene le incidenze siano più contenute, anche al Reddito di cittadinanza³⁹ (RdC): quasi un nucleo familiare su otto (il 12%) dei percettori di questa misura è di cittadinanza extra UE, un ulteriore sintomo della fragilità socioeconomica alla quale sono esposte molte famiglie di cittadini non comunitari regolarmente soggiornanti nel nostro Paese. Per quanto riguarda le Pensioni di cittadinanza (PdC), quelle di cui beneficiano nuclei familiari non comunitari rappresentano un esiguo 3,2% del totale di quelle erogate, un dato che non stupisce se si considera che i cittadini extra UE con oltre 60 anni rappresentano il 9,8% della popolazione non comunitaria nel suo complesso, mentre per la popolazione di cittadinanza italiana questa percentuale sfiora il 32%.

Per quanto riguarda la collettività marocchina, sono 724 i nuclei familiari percettori di PdC, poco più del 14% del complesso dei percettori non comunitari di questa misura, mentre sono 38.784 i nuclei che beneficiano del RdC (il 22,8% dei percettori non UE). La significativa incidenza dei nuclei familiari marocchini che beneficiano di PdC sul totale dei percettori non UE è da legare all'anzianità migratoria della collettività marocchina e al suo grado di radicamento nel tessuto socio-lavorativo italiano, legandosi anche ad una quota

³⁷ Comprendono la Cassa integrazione straordinaria (che fa rilevare valori assoluti molto bassi perché non è stata utilizzata come strumento di sostegno a imprese e lavoratori durante l'emergenza epidemiologica), la Cassa integrazione in deroga (misura adottata durante la pandemia, per sostenere i lavoratori dipendenti da aziende non coperte da altre misure di sostegno al reddito) e la Cassa Integrazione Ordinaria.

³⁸ Altrimenti detta "indennità per astensione obbligatoria", è una forma di sostegno al reddito sostitutiva della retribuzione e viene pagata alle lavoratrici che devono assentarsi dal lavoro per gravidanza e puerperio per un totale di 5 mesi.

³⁹ Il Reddito di Cittadinanza (RdC), introdotto con decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 come misura di contrasto alla povertà, è un sostegno economico finalizzato al reinserimento nel mondo del lavoro e all'inclusione sociale. Qualora tutti i componenti del nucleo familiare abbiano età pari o superiore a 67 anni, oppure se nel nucleo familiare sono presenti anche persone di età inferiore a 67 anni in condizione di disabilità grave o non autosufficienza, assume la denominazione di Pensione di Cittadinanza (PdC). Il Reddito di Cittadinanza viene erogato ai nuclei familiari che, al momento della presentazione della domanda e per tutta la durata dell'erogazione del beneficio, risultano in possesso di determinati requisiti economici (ISEE, patrimonio mobiliare e immobiliare, ecc.), di cittadinanza e di residenza. La concessione del RdC ai cittadini extracomunitari è subordinata, oltre al possesso di un permesso per soggiornanti di lungo periodo e alla residenza stabile in Italia per almeno 10 anni (di cui gli ultimi 2 continuativi), alla presentazione di una serie di documenti rilasciati dalle autorità del Paese di origine del richiedente, debitamente tradotti e legalizzati dall'Autorità consolare italiana, per certificare in maniera inequivocabile il possesso dei requisiti economici previsti (Fonte: <https://www.inps.it/prestazioni-servizi/reddito-di-cittadinanza-e-pensione-di-cittadinanza>).

di over 60 nella comunità superiore a quella rilevata complessivamente sui non comunitari; al contrario, l'incidenza relativamente alta di nuclei familiari marocchini percettori di RdC sul totale non UE sembrerebbe indicare una maggiore difficoltà economica rispetto alle altre collettività non comunitarie, soprattutto se si confronta tale incidenza (22,8%) con quella relativa alle presenze dei marocchini sul totale delle presenze non comunitarie nel nostro Paese (l'11,8% del totale).

Nota Metodologica

Oggetto dell'indagine

L'edizione 2021 dei Rapporti annuali sulle maggiori comunità migranti intende restituire la complessità e lo stato del fenomeno migratorio in Italia, fornendo un'analisi che – senza prescindere dal quadro complessivo – colga le specificità delle singole collettività nazionali. Obiettivo prioritario della pubblicazione è pertanto quello di osservare e descrivere le principali 16 comunità, per numero di presenze nel nostro Paese, di cittadini non comunitari, cogliendone i livelli di stabilizzazione sul territorio a partire dalle variabili strutturali, dai percorsi di inserimento nel mercato del lavoro e nel sistema di welfare.

Quest'edizione ha visto una ridefinizione della linea editoriale, introducendo un ampio quaderno di confronto tra le comunità, da affiancare a 16 Report specifici. Ogni singolo report intende concentrarsi sugli elementi che contraddistinguono la comunità, individuati a partire da valori statisticamente significativi per i diversi argomenti esposti; mentre il quaderno di confronto offre un quadro di insieme mettendo in rilievo le differenze esistenti tra le diverse collettività.

Periodo di riferimento

Il periodo oggetto di analisi dell'edizione 2021 dei Rapporti comunità è l'anno 2020 sebbene, per alcuni ambiti, gli ultimi dati disponibili siano relativi all'annualità precedente, il 2019 mentre per i MSNA il dato sia aggiornato al 31 ottobre 2021. Il periodo di riferimento è sempre indicato, oltre che nel testo, anche nel titolo della tabella o del grafico di presentazione dei dati.

Presentazioni e fonti dei dati

In considerazione della varietà degli aspetti indagati dai Rapporti comunità, l'analisi si è avvalsa di dati sia amministrativi che campionari, provenienti da diverse fonti.

Laddove possibile l'analisi ha tenuto conto della dimensione di genere. I dati della comunità sono stati sempre confrontati a quelli inerenti al totale dei cittadini non comunitari e qualora ritenuto opportuno ai dati sulla popolazione italiana.

Ogni rapporto comunità è suddiviso in due capitoli:

1. Il primo capitolo analizza gli aspetti sociodemografici delle comunità, la struttura per età, la presenza di minori, nuovi nati e MSNA, le modalità e i motivi di soggiorno in Italia dei cittadini non comunitari, i nuovi ingressi nel 2020. Un paragrafo ad hoc è dedicato al tema dell'integrazione, approfondito attraverso i dati sui matrimoni, le acquisizioni di cittadinanza, l'inserimento nel circuito scolastico e la partecipazione alla vita associativa e sindacale. I dati utilizzati sono di fonte Eurostat per i residenti extra UE negli Stati dell'Unione, ISTAT- Ministero dell'Interno sui permessi di soggiorno⁴⁰(al 1° gennaio 2021), dati ISTAT sulle acquisizioni di cittadinanza nel 2020 e sui matrimoni, al 2019. Sempre di fonte ISTAT (stima 2019) i dati sui nati stranieri per cittadinanza. Per i MSNA, considerati solo nell'analisi delle comunità che presentavano valori superiori alle 15 unità, ci si è avvalsi di dati provenienti dal MLPS - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione (al 31 ottobre 2021). In relazione alla vita associativa sono stati utilizzati i dati di fonte MLPS derivati dalla mappatura delle associazioni migranti, aggiornati al primo trimestre 2021, mentre per la partecipazione sindacale ci si è avvalsi dei dati forniti dalle principali organizzazioni sindacali (CGIL CISL, UIL, UGL), relativi agli iscritti con cittadinanza straniera, per l'anno 2020. Per il mondo della scuola i dati sono di fonte Ministero dell'Istruzione sull'anno scolastico 2020/2021 e Ministero dell'Università e della Ricerca sull'anno accademico 2020/2021.

⁴⁰ I dati sui cittadini non comunitari regolarmente soggiornanti includono tutti gli stranieri di Stati Terzi rispetto all'Unione Europea che risultano in possesso di un valido documento di soggiorno (permesso di soggiorno o permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo).

Chiude il capitolo un paragrafo di approfondimento dedicato al tema dell'inclusione finanziaria, curato da Daniele Frigeri del CeSPI.

I dati fanno riferimento alle indagini condotte dall'Osservatorio Nazionale sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti realizzate in collaborazione con l'Associazione Bancaria Italiana (ABI) e l'Associazione Italiana del Credito al Consumo e Immobiliare (Assofin). I dati, raccolti attraverso questionari somministrati alle associate, fanno riferimento ad un campione di banche che rappresentano il 55% del totale sportelli e il 63% del totale impieghi del sistema bancario al 31/12/2018 + BancoPosta. I dati comparativi fanno riferimento ad un campione omogeneo di banche che rappresentano il 46% del totale sportelli e il 63% del totale attivo del sistema bancario al 31/12/2018. Per quanto riguarda Assofin i rispondenti al sondaggio rappresentano oltre il 90% dei flussi complessivamente erogati dalle associate Assofin.

2. Il secondo capitolo è dedicato al tema del lavoro e del welfare. Particolare rilievo viene dato alla segmentazione per genere, ai settori di attività economica, ai profili professionali e reddituali, prestando particolare attenzione alla variazione tendenziale e agli effetti sull'economia derivati dall'evento pandemico. L'analisi sull'occupazione considera, inoltre, i dati sulle assunzioni e le cessazioni per descrivere il mercato del lavoro dipendente e coglierne le dinamiche. Si analizza inoltre la fruizione da parte della componente straniera dei servizi offerti dal sistema previdenziale e assistenziale e l'accesso alle misure di sostegno al reddito dei lavoratori. Viene inoltre approfondito, solo per le nazionalità incidenti per più dell'1% sul totale degli imprenditori non comunitari, il tema dell'imprenditoria etnica.

I dati utilizzati in questo capitolo sono desunti da diverse fonti: Rilevazione Continua sulle Forze Lavoro (RCFL)⁴¹ di ISTAT, media 2020; Sistema Informativo delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO)⁴² del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al 31 dicembre 2020; INPS, Coordinamento generale Statistico Attuariale, al 31 dicembre 2020; Unioncamere - InfoCamere, Movimprese al 31 dicembre 2020, per le imprese a titolarità straniera⁴³.

⁴¹ La RCFL di ISTAT è un'indagine condotta su un campione trimestrale di individui residenti iscritti nelle liste anagrafiche comunali, e per tale ragione non rileva informazioni sugli stranieri non residenti anche se in possesso del permesso di soggiorno. Ciò significa che l'universo di osservazione riguarda solo la parte regolare della popolazione straniera iscritta alle liste anagrafiche comunali, non potendo rientrare nell'indagine di Istat la quota di cittadini presenti irregolarmente o, seppur regolari, non residenti nel territorio italiano. In ragione della natura campionaria dell'indagine, la variabile del genere non è stata utilizzata per analizzare dimensioni per le quali non risultasse rispettata la rappresentatività statistica (meno di 1000 unità).

⁴² Il SISCO raccoglie i dati sui flussi occupazionali relativi ai rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente. L'universo di riferimento esclude i rapporti di lavoro delle forze armate, che interessano le figure apicali e che coinvolgono i soggetti iscritti alle liste della Gente di Mare. Infine, non sono stati considerati tra i rapporti di lavoro attivati e cessati i rapporti per attività socialmente utili (LSU).

⁴³ I dati Unioncamere considerano il Paese di nascita dell'imprenditore, non la cittadinanza.

