

## Временная защита и работа, ответы на часто задаваемые вопросы

### **Может работать в Италии лицо, имеющее вид на жительство для временной защиты? А лицо, еще находящееся в ожидании такого статуса?**

Да, статья 2 Указа председателя Совета министров Италии от 28 марта 2022 года специально разрешает лицу, находящемуся под временной защитой, доступ к рынку труда. Эта статья ссылается на [Постановление гражданской обороны № 872 от 4 марта 2022 года](#), согласно которому «осуществление трудовой деятельности, как наемного характера, в т. ч. сезонного, так и независимого, разрешено лицам, приехавшим с Украины вследствие текущего конфликта, **на основе только заявления на получение вида на жительство, поданного в соответствующей квестуре (полицейском управлении)**».

Поэтому осуществлять трудовую деятельность можно уже с момента подачи заявления о предоставлении временной защиты, имея на руках только квитанцию, даже если соответствующий вид на жительство еще не был получен. Эта возможность в общем порядке уже предусматривается статьей 5, пункт 9-bis, Свода законов об иммиграции и особо указана в Постановлении гражданской обороны, на которое ссылается указ председателя Совета министров.

Таким образом, препятствий для немедленного найма работодателем в Италии прибывшего с Украины гражданина, имеющего квитанцию о подаче заявления на получение вида на жительство для временной защиты, не существует.

### **Лицу, обращающемуся за временной защитой, присваивается идентификационный номер налогоплательщика?**

Да, следуя [Постановлению гражданской обороны № 881 от 29 марта 2022 года](#), при подаче заявления на получение вида на жительство для временной защиты квестура выдает заявителю идентификационный номер налогоплательщика (codice fiscale) согласно процедуре, предусмотренной для лиц, обращающихся за международной защитой.

### **Как принять на работу лицо, имеющее вид на жительство для временной защиты? А лицо, еще находящееся в ожидании вида на жительство?**

Работодатели, намеревающиеся принять на работу лиц, имеющих вид на жительство для временной защиты или квитанцию о подаче заявления на получение этого статуса, должны направить бланк-извещение о приеме на работу UNILAV в центр занятости (CPI), расположенный на территории ведения трудовой деятельности, до полуночи дня, предшествующего дню найма. Заполненный бланк UNILAV необходимо отправить в электронном виде через сайт <https://www.co.lavoro.gov.it/co/Login.aspx>. Одновременно должны быть извещены следующие организации:

- Национальный институт социального обеспечения (INPS);
- Национальный институт страхования от несчастных случаев на производстве (INAIL);
- другие замещающие или особые учреждения социального обеспечения;
- Префектура.

В данном бланке также содержатся обязательства, которые работодатель обязан соблюдать по закону, среди них — оплата расходов по возвращению на родину иностранного гражданина в случае принудительной репатриации и данные о месте проживания. В случае трудовых отношений с надомными работниками, которые могут установиться после отправки извещения в INPS до полуночи

предшествующего дня, извещение также действительно для выполнения указанных выше обязательств. <https://www.inps.it/prestazioni-servizi/come-assumere-un-lavoratore-domestico>

**Примечание:** При приеме на работу гражданина иностранного государства, находящегося в ожидании получения вида на жительство, в графе UNILAV, определяющей основание пребывания в Италии, необходимо указать «in attesa di permesso» («в ожидании вида на жительство»), а дату истечения срока действия указывать не требуется.

### **Как принять на работу лицо из Украины, имеющее вид на жительство для временной защиты или ожидающее его получения, в качестве помощника по хозяйству, сиделки или няни?**

Работодатели, намеревающиеся принять на работу лиц, получивших вид на жительство для временной защиты или имеющих квитанцию о подаче заявления на получение вида на жительство, должны направить **извещение о приеме на работу** в INPS до полуночи дня (в т. ч. праздничного), предшествующего дню установления трудовых отношений. Это извещение передается также в компетентные службы, Министерство труда и социальной политики, Национальный институт страхования от несчастных случаев на производстве (INAIL), а также Префектуру — территориальное управление правительства. Отправка извещения в INPS обязательна независимо от продолжительности трудовых отношений или характера работы: нерегулярной или с перерывами. Кроме того, это извещение обязательно даже если работник уже застрахован другим работодателем.

Извещение также должно направляться на этапе продления, преобразования (из срочного трудового договора в бессрочный или в случае осуществления трудовой деятельности на дому работодателя, отличной от заявленной ранее), а также при прекращении трудовых отношений. В этом случае извещение должно направляться в течение пяти дней после изменения статуса трудовых отношений. Для регистрации и при изменениях работодатель, предоставляющий работу у себя на дому, может:

- обратиться в контактный центр INPS по бесплатному номеру 803–164 , сообщив необходимые данные по телефону;
- использовать специальную процедуру заполнения и отправки, представленную на сайте INPS ([www.inps.it](http://www.inps.it)), для доступа к которой требуется система цифровой идентификации Spid.

Если работник еще ожидает получения вида на жительство, в графе, определяющей основание пребывания в Италии, необходимо указать «in attesa di permesso» («в ожидании вида на жительство»), а дату истечения срока действия указывать не требуется.

### **К кому можно обратиться по вопросу трудоустройства в Италии?**

По вопросу трудоустройства можно обратиться в центры занятости (Centri per l'impiego – CPI) и другие аккредитованные организации, то есть частные бюро по трудоустройству (agenzie private per il lavoro – APL), уполномоченные предоставлять услуги, связанные со спросом и предложением на рынке труда.

### **Что такое центры занятости и какую функцию они выполняют?**

Центры занятости представляют собой государственные структуры, задачей которых является регулирование отношений спроса и предложения на рынке труда, предупреждение безработицы и облегчение трудоустройства лиц, рискующих остаться без работы. Среди прочего, они предлагают персонализированные услуги трудоустройства, помогают в написании резюме, поиске стажировки и оказывают помощь при учреждении предприятия. Для получения более подробной информации можно обратиться в центр занятости по месту жительства. <https://www.anpal.gov.it/cerca-sportello>

### **Как встать на учет в центре занятости? Могут встать на учет лица, имеющие статус временной защиты? А лица, еще находящиеся в ожидании такого статуса?**

Постановка на учет в центрах занятости осуществляется бесплатно, открыта для всех лиц старше 16 лет, постоянно проживающих в Италии, и является необязательной. Для постановки на учет необходимо быть **резидентом Италии**. Статус резидента можно получить, обратившись в органы записи актов гражданского состояния (Anagrafe) муниципалитета, в котором проживает заявитель. Регистрация в отделениях ЗАГСа осуществляется при личном обращении гражданина с действующим удостоверяющим личность документом и заполнении специальной формы. При регистрации лица в качестве резидента в определенном муниципалитете иностранный гражданин обязан предъявить вид на жительство или квитанцию о подаче заявления на предоставление вида на жительство.

Для того, чтобы встать на учет в CPI, необходимо также заполнить **DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità — заявление о готовности немедленно приступить к работе (см. следующий часто задаваемый вопрос))**.

**Что такое DID, для чего оно требуется? Могут ли подавать его лица, имеющие статус временной защиты?**

По законам Италии безработными считаются лица, не имеющие работы, которые подают заявление DID и готовы принять согласованные с центром занятости условия активной политики трудоустройства. Для подачи DID необходимо быть резидентом Италии. DID можно заполнить при содействии работников центров занятости или благотворительных учреждений или на онлайн-платформе ANPAL: <https://www.anpal.gov.it/did>.

Для подачи DID необходимо иметь идентификационный номер налогоплательщика, действующий документ, удостоверяющий личность (удостоверение личности, паспорт или равноценный документ, проездной документ беженца или иной проездной документ, итальянские водительские права или справку об удостоверении личности, выданную консульством) и действующий вид на жительство, дающий право на работу, или квитанцию о подаче заявления на получение вида на жительство.

DID требуется для сообщения в центр занятости о статусе безработного и постановки на учет, а также для получения соответствующих услуг.

**Примечание:** посольство Украины в Риме выпустило [пояснения](#), содержащие информацию и указания для прибывающих в Италию граждан Украины относительно документов, удостоверяющих личность. В этих случаях предусматривается установление личности в консульстве. Паспорта граждан Украины будут действительны 5 лет, кроме того, в паспорта могут быть также вписаны данные детей до 16 лет.

**Может лицо, имеющее вид на жительство для временной защиты, поступить на курс профессиональной подготовки? А лицо, еще находящееся в ожидании такого статуса?**

Да, статус временной защиты дает право доступа не только к **рынку труда, но и к обучению**. Следовательно, лица, имеющие такую защиту, имеют право доступа к системе образования для несовершеннолетних наравне с гражданами Италии, а также доступ к профессиональному обучению или стажировкам на предприятиях (ст. 4 часть g Законодательного указа № 85/2003).

**Статья 2 Указа председателя Совета министров от 28 марта 2022 года**, подробно определяя меры временной защиты, сохраняет режим наибольшего благоприятствования, предусмотренный статьей 38 Свода законов об иммиграции, статьей 21 Законодательного указа № 142/2015, а также статьей 14 закона № 47/2017 (ст. 2 Указа председателя Совета министров от 28 марта 2022 года).

Ст. 38 пункт 5 Свода законов об иммиграции предусматривает, что «школьные учреждения в рамках территориального планирования образовательной деятельности (...), должны способствовать приему законно проживающих в Италии взрослых иностранных граждан путем организации курсов грамотности в начальной и средней школе; разработки действующего культурного предложения для

законно проживающих в Италии взрослых иностранных граждан, желающих получить обязательное школьное образование; подготовке специальных программ для досдачи академической разницы с целью получения диплома об обязательном образовании или диплома общеобразовательной школы; организации и проведения курсов итальянского языка; организации курсов обучения, в том числе в рамках действующих в Италии соглашений о международном сотрудничестве».

Таким образом, лица, получившие вид на жительство для временной защиты, или имеющие квитанцию о подаче заявления на получение этого статуса, могут посещать языковые курсы или курсы профессиональной подготовки в государственных учебных центрах, а именно:

- Областных учебных центров для взрослых (Centri Provinciali per l'istruzione degli adulti — CPIA), предназначенных для граждан Италии и иностранных граждан в возрасте 16 лет и старше. Областные учебные центры для взрослых организуют:
  - курсы итальянского языка и культуры (грамотность и сертификация по европейским параметрам);
  - курсы для получения аттестата об окончании средней школы;
  - помощь в выборе учреждения для получения высшего и профессионального образования.
- Системе обучения и профессиональной подготовки (IeF.P.) в государственных школах и областных центрах профессиональной подготовки, организованной областями или провинциями, где можно обучаться на бесплатных курсах профессиональной подготовки (например, курсах помощника повара или сварщика) продолжительностью один год и более;
- Центрах профессиональной подготовки (Centri di Formazione Professionale — CFP), являющихся частными организациями, аккредитованными компетентными учреждениями.

### **Может лицо, имеющее вид на жительство для временной защиты, проходить стажировку? А лицо, еще находящееся в ожидании такого статуса?**

Да, граждане Украины, получившие вид на жительство для временной защиты или имеющие квитанцию о подаче заявления на получение такого статуса, также могут проходить стажировку, как это специально предусматривается статьей 4 часть г Законодательного указа № 85/2003.

Стажировка — это период определения профессиональной ориентации и обучения на производстве, целью которого является содействие выбору профессии и выходу на рынок труда. Несмотря на то, что стажировка не предполагает трудовые отношения, она предусматривает обязательное извещение со стороны принимающего субъекта, а на практиканта оформляется страховка от несчастных случаев (в INAIL) и в случае ущерба третьим лицам.

В Италии предусматриваются стажировки трёх типов:

- Стажировки в рамках программы обучения: предназначены для молодежи, соответствуют программе обучения и направлены на интеграцию теоретического обучения с опытом работы. Такие стажировки регулируются регламентами учебного заведения и организуются школами, университетами и аккредитованными учебными заведениями.
- Дополнительные стажировки: помогают в выборе профессии благодаря практическому обучению в производственной среде, позволяя практиканту напрямую получать трудовые навыки. Стажировки регулируются областями и автономными провинциями, а на национальном уровне определяются минимальные общие стандарты.
- Стажировки для инвалидов и лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации (к числу которых относятся также лица, подавшие заявление/получившие международную защиту).

### **Как признать дипломы о профессиональном образовании, полученные за рубежом?**

В Италии все профессии делятся на две большие категории: профессии, регулируемые и не регулируемые законом. Для работы по профессиям, не регулируемым законом, не требуется иметь каких-либо определенных дипломов и осуществлять процедуру их признания. Для работы по

регулируемым законом профессиям предусматривается наличие диплома о получении необходимой теоретической подготовки, а также удовлетворение установленных требований для работы по определенной специальности (например, стажировки и/или государственные квалификационные экзамены).

Для признания иностранной профессиональной квалификации для работы по регламентированной профессии необходимо подать заявление в соответствующее министерство (Министерство здравоохранения, Министерство юстиции, Министерство экономического развития, Министерство труда и социальной политики или Министерство образования, университетов и научных исследований). В течение тридцати дней после получения заявления министерство проводит проверку требуемой документации. В течение четырех месяцев после подачи заявления или, при необходимости, внесения дополнений, министерство должно обеспечить признание диплома: если речь идет об одной и той же профессии и программа обучения, в основном, одинакова, компетентный орган признает представленные дипломы; если же имеются существенные различия, может потребоваться сдача академической разницы, например, в виде стажировки или экзаменов — по выбору заявителя. Постановление о признании диплома действует два года, в течение которых необходимо вступить в профессиональную гильдию, чтобы работать по данной профессии в Италии.

### **Существуют упрощенные процедуры для работы в Италии граждан Украины по медицинским профессиям?**

Да, [Законодательный указ № 21/2022](#) предусматривает отступление от норм признания профессиональной медицинской квалификации для украинских врачей, медсестер и социально-медицинских работников. Статья 34 указа разрешает временное осуществление профессиональной деятельности лицам, имеющим квалификацию медицинских и социально-медицинских работников, профессионалам-гражданам Украины, проживавшим в Украине до 24 февраля 2022 года, желающим работать на территории Италии в государственных или частных медицинских и социально-медицинских учреждениях в качестве медицинского и социально-медицинского работника на основании полученной за рубежом профессиональной квалификации, регулируемой специальными директивами Европейского союза. Таким образом, заинтересованные медицинские учреждения могут осуществлять временный рекрутинг таких профессионалов, имеющих европейский квалификационный паспорт беженца, по срочному трудовому договору или в качестве внештатных специалистов, в т. ч. на условиях координированного длительного сотрудничества, с отступлением от статьи 7 Законодательного указа № 165 от 30 марта 2001 года, и при соблюдении положений, предусмотренных статьей 11 Законодательного указа № 35 от 30 апреля 2019 года, преобразованной, с изменениями, Законом № 60 от 25 июня 2019 года.